

สวัสดีปีใหม่
2569

HAPPY NEW YEAR
2026

ขอให้ทุกท่านมีแต่ความสุข
สุขภาพร่างกายแข็งแรง
ทำการสิ่งใดสมหวังดังปรารถนา
ตลอดปีและตลอดไป



จลสาร

1 สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
ปีที่ 7 ฉบับที่ 31 ประจำเดือนธันวาคม 2568



สมาคมประกันสุขภาพชีวิต
ของชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย (สส.ชสอ.)

เปิดรับสมัครสมาชิก

สส.ชสอ.

อายุไม่เกิน

รับเงินสงเคราะห์โดยประมาณ

55 ปี

600,000 บาท

(*เงินสงเคราะห์ขึ้นอยู่กับจำนวนสมาชิก คุณ อัตราเงินสงเคราะห์ต่อศพในเดือนที่เสียชีวิต)

ผู้ที่เกิดตั้งแต่ ปี 2513 สมัครได้ภายในเดือน พ.ย. - ธ.ค. 2568

ผู้ที่เกิดตั้งแต่ ปี 2514 สมัครได้ตั้งแต่เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2569



นายสมพล ตันติสันติสม
นายก สส.ชสอ.



ประธานแถลง...



สวัสดีครับ จุลสารสันนิบาตสหกรณ์ฯ ประจำปี 2568 เดินทางมาถึงเดือนสุดท้ายส่งท้ายปีเก่าเตรียมตัวต้อนรับปีใหม่ ก่อนอื่นผมขอขอบคุณพวกเราสหกรณ์สมาชิกที่พร้อมใจพร้อมเพรียงกันแสดงความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวมาร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ 9-10 ธันวาคม ที่ผ่านมา ซึ่งมีกิจกรรมหลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นการเลือกตั้งกรรมการในส่วนของสหกรณ์ประเภทประมง ประเภทนิคม, พิธีมอบโล่ผู้ทรงคุณค่าต่อขบวนการสหกรณ์ และการประชุมสภาสหกรณ์ ซึ่งขณะนี้ก็มีคณะกรรมการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทุกอย่างผ่านพ้นไปด้วยดี รวมถึงสหกรณ์ที่มาร่วมจำหน่ายสินค้าก็มีรายได้สะพัดกันทุกร้านเป็นที่น่าชื่นใจครับ

ในพิธีเปิดการประชุมใหญ่ฯ ทุกท่านได้รับฟังข่าวดีจากร้อยเอกธรรมนัส พรหมเผ่า รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ประกาศอย่างชัดเจนในการที่จะดำเนินการยกเลิกระเบียบที่กำหนดให้ผู้จัดการสหกรณ์ต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่ออายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และการชะลอกฎกระทรวงการดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน ออกไปเป็นระยะเวลา 1 ปี.... แต่ผ่านการประชุมฯ ไปไม่กี่วันก็มีการประกาศยุบสภา จึงอาจจะทำให้หลาย

อย่างที่เรารอคอยอาจยืดเยื้อออกไปก็ขอให้ทุกท่านอดทน พวกเราชาวสหกรณ์เตรียมตัวเลือกตั้งครั้งใหม่ครับพร้อมใจเลือกพรรคการเมืองที่มีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมขบวนการสหกรณ์ เพราะไม่สามารถปฏิเสธได้ว่าการขับเคลื่อนหรือพัฒนาใดๆ ล้วนต้องอาศัยนโยบายของภาครัฐไม่มากนักน้อยจริงมั๊ยครับ! เราจึงจำเป็นที่จะต้องเลือกคนที่เห็นความสำคัญในการพัฒนาสหกรณ์ให้เข้าไปนั่งในสภาเพื่อเดินหน้าไปกับขบวนการสหกรณ์ในส่วนของระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ หรือกฎหมายใดที่ยังมีปัญหาคาราคาซัง สันนิบาตสหกรณ์ฯ ในฐานะหัวขบวนที่ต้องพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์จะยังคงผลักดันต่อสู้ให้เป็นผลสำเร็จ

สุดท้าย ผมขออวยพรให้ทุกท่านที่มีกำหนดจะเดินทางในช่วงสิ้นปี ให้ปลอดภัย แคล้วคลาดเฉลิมนฉลองปีใหม่อย่างมีความสุข สุขภาพแข็งแรงข้ามปี พบกันใหม่ปี 2569 //ขอบคุณครับ

ประเมศวร์ อินทรชุมนุม

ประธานฯ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

สารบัญ

• ร้อยเอก ธรรมนัส เปิดประชุมใหญ่สามัญฯ 68 สสท. ชี้รัฐต้องจับมือสหกรณ์สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	2
• การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์	5
• ชสอ.ตร. ประชุมใหญ่ 68 แจงผลดำเนินการแก้สมาชิก	13
• วิเคราะห์งาน HR การสร้างแรงจูงใจโดยใช้เงิน ได้ผลจริงหรือ?	14
• เงินเกษียณ มีอะไรบ้าง จัดสรรยังไรสำหรับชีวิตหลังเกษียณ	16



ร้อยเอก ธรรมนัส

เปิดประชุมใหญ่สามัญฯ 68 สสท.

ชี้รัฐต้องจับมือสหกรณ์สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานเปิดงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 พร้อมกล่าวปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ทิศทางและแนวทางแห่งรัฐในการส่งเสริมสหกรณ์” ย้ำบทบาทสหกรณ์ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก - ชี้รัฐต้องจับมือสหกรณ์สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2568 สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย (สสท.) จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 โดยมีร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานพิธีเปิด และกล่าวปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ทิศทางและแนวทางแห่งรัฐในการส่งเสริมสหกรณ์” พร้อมมอบโล่เกียรตินิยมผู้ทรงคุณค่าต่อขบวนการสหกรณ์ จำนวน 2 ท่าน ประกอบด้วยนายไพโรจน์ วงษ์โต ผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรชัยนาท จำกัด , นายทวีวัชร เหล่าบรรเทา สหกรณ์จังหวัดสุรินทร์และมอบเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม 12 จังหวัดภาคใต้

โดยมี นายณเรศ อารังค์ทิพย์คุณ รัฐมนตรีช่วยฯ กระทรวงเกษตรฯ, นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข ปลัดกระทรวงเกษตรฯ, นายนิรันดร์ มูลธิดา อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมถึงคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการและที่ปรึกษา, ผู้แทนสหกรณ์จากทั่วประเทศกว่า 1,000 คน ร่วมงานประชุม ณ ห้องโดมอนด์ ฮอลล์ ชั้น 5 โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ร้อยเอก ธรรมนัส กล่าวว่า ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สันนิบาตสหกรณ์ฯ ได้ปฏิบัติภารกิจด้วยความมุ่งมั่น เป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาสหกรณ์ในทุกมิติ จนสามารถช่วยบรรเทาและแก้ไขปัญหา

กองบรรณาธิการ จุลสารสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย : ที่ปรึกษา

นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ประธานกรรมการดำเนินการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการชุดที่ 26 คณะผู้ตรวจสอบกิจการ

บรรณาธิการ ผู้พิมพ์/โฆษณา

นางณัฏฐา จันทร์สนธิ

รองผู้อำนวยการ รักษาการ

ผู้อำนวยการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

ผู้ช่วยบรรณาธิการ : นายชณินวัชร ตีอดแก้ว

เลขาธิการสถาบันพิทยาลงกรณ์

หัวหน้ากองบรรณาธิการ : นางสาวณภภักษ์ จิรศิตดา

พิมพ์ที่ : บริษัท ทริปเปิ้ล เอ คอนซัลแทนท์ จำกัด โทร 0-2272-1170-71 โทรสาร 0-2272-1173 E-mail : tripleaaa2540@gmail.com

กองบรรณาธิการ : นางสาวจรรีรัตน์ กาญจนดี นายเวริกา คำถาณกุล

นางสาวสุภัจจิรา ปิยะจันทร์ นายณรรวัฒน์ ยอดวงศ์เพนา

ฝ่ายจัดส่ง : นางสาวสุพัตรา กันภัย

ฝ่ายโฆษณา : ติดต่อ โทร. 0-2669-3254-60 ต่อ 1007

ส่งข่าวประชาสัมพันธ์, บทความถึง บ.ก. Fax 0-2241-1789

E-mail : coopnews2016@gmail.com



ความเดือดร้อนของสมาชิกสหกรณ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ระบบสหกรณ์จึงเป็นพันธกิจที่สำนึกนียบาทสหกรณ์แห่งประเทศไทย ให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก นอกจากนี้ สันนิบาตสหกรณ์ฯ ยังได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้โดยจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และเสริมสร้างสมรรถนะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสหกรณ์ทุกระดับ ทำให้มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ สามารถช่วยบรรเทาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของสมาชิกได้อย่างเป็นรูปธรรม อันเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ ช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับสมาชิก และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกภูมิภาค

“การรวมตัวกันของประชาชนหรือเกษตรกรเพื่อจัดตั้งสหกรณ์ ถือเป็นอีกหนึ่งฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจจากฐานราก เพื่อเสริมสร้างความ

เข้มแข็งให้สังคมไทย ขณะเดียวกัน ขบวนการสหกรณ์และภาคการเกษตรจะไม่สามารถเดินไปข้างหน้าได้หากไม่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันการเงินของรัฐ และที่สำคัญคือ ภาครัฐและขบวนการสหกรณ์ต้องร่วมกันทำงานแบบบูรณาการในทุกมิติ เพื่อให้ขบวนการสหกรณ์สามารถเดินหน้าต่อไปได้อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ท้ายนี้ ผมขอชื่นชมในความเสียสละ ความสามัคคี และความทุ่มเทของคณะกรรมการฯ คณะผู้ตรวจสอบกิจการ คณะที่ปรึกษาเจ้าหน้าที่ และผู้แทนสหกรณ์ทุกท่านที่ได้ร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนภารกิจของสันนิบาตสหกรณ์ให้บรรลุผลและเกิดประโยชน์แก่สมาชิก” ร้อยเอก ธรรมนัส กล่าว

นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม เปิดเผยว่า สสท. จัดประชุมใหญ่สามัญขึ้นเป็นประจำทุกปีเป็นการดำเนินการตาม มาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พุทธศักราช 2542 และ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้แทนสหกรณ์สมาชิกได้ร่วมกันพิจารณาทิศทางการดำเนินงาน ตรวจสอบผลการ



การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568

สัณนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

วันพุธที่ 10 ธันวาคม 2568

ณ ห้องประชุม ไทมอนต์ ฮอลล์ ชั้น 5
โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ค อำเภอสาละวิน จังหวัดปทุมธานี

● LIVE



บริหารงาน และงบการเงินในรอบปีที่ผ่านมา ตลอดจน
ร่วมเสนอแนะแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไข
ปัญหาการดำเนินงานของสหกรณ์ทุกประเภท ให้สามารถ
ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก และขับเคลื่อน
ขบวนการสหกรณ์ไทย โดย สสท. มีภารกิจสำคัญในการ
ส่งเสริมสหกรณ์ ให้เป็นพลังร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจ
ฐานรากของประเทศสร้างความเข้มแข็งให้กับสมาชิก และ
ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกภูมิภาค การ
ประชุมใหญ่สามัญประจำปี จึงนับเป็นเวทีแห่งความ
ร่วมมือ ที่เปิดโอกาสให้ผู้แทนสหกรณ์จากทั้ง 7 ประเภท
ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์
และกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์
ร่วมกันพิจารณาอนุมัติร่างงบประมาณประจำปี 2569
รวมถึงประชุมตามวาระต่างๆ และเลือกตั้งกรรมการแทน
ตำแหน่งที่ว่างลง ในประเภท นิคมและประมง ผลการ
เลือกตั้ง ประกอบด้วย 1. นายสันติ ขจรไพศาล สหกรณ์
นิคมชุมแสงจันทร์ 2. นายวิรัตน์ อรุณพันธ์ ชุมชุมสหกรณ์
ประมงแห่งประเทศไทย/ ผลการเลือกตั้งผู้ตรวจสอบ
กิจการประกอบด้วย 1.นายอุทัย ศรีเทพ ชุมชุมสหกรณ์
ออมทรัพย์ศรีไทย จำกัด 2.นางสาวชนันท์พลอย เจริญโชติ
วรกุล สหกรณ์เครดิตยูเนียนหนองหาน จำกัด และ
3.นางสาวฉัตรภาภัช ธนาเพชรธนะ สหกรณ์ออมทรัพย์
ข้าราชการจังหวัดนครราชสีมา จำกัด

“สัณนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ขอขอบคุณ
ทุกๆ สหกรณ์ และสัณนิบาตสหกรณ์จังหวัด ทั้ง 76 จังหวัด
รวมถึงภาครัฐ ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนขบวนการ
สหกรณ์ทั้งทางด้าน การให้องค์ความรู้ การแก้ไขกฎหมาย
การส่งเสริมธุรกิจการค้า รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ของ
สหกรณ์ระหว่างประเทศ ภายใต้การบริหารงานของคณะ
กรรมการฯ ชุดที่ 26 จะมุ่งมั่นพัฒนาสหกรณ์ขบวนการ
สหกรณ์ให้ดียิ่งขึ้นในทุกมิติ ดังคำกล่าวที่ให้ไว้ว่า “เราจะ
ไม่ทิ้งสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่งไว้ข้างหลัง” นายปรเมศวร์
กล่าว



การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่ง นายทะเบียนสหกรณ์



ปรเมศวร์ อินทรชุมนุม *

บางครั้งการที่ผู้เขียนเป็นนักกฎหมายที่ดำเนินคดีความทั้งแพ่งทั้งอาญามาตลอด ยังมีบางกรณีผู้เขียนเองก็พลาดที่มองกฎหมายไม่ครบ ไม่ครอบคลุมทุกมิติ พอได้มีโอกาสอ่านคำพิพากษาศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ ๒๔๕๖/๖๓ คดีหมายเลขแดงที่ ๒๖๖๘/๖๘ ที่วินิจฉัยสรุปได้ว่า “การที่สหกรณ์จังหวัด ในฐานะรองนายทะเบียนสหกรณ์พิจารณาแล้วไม่เห็นด้วยกับอุทธรณ์ของสหกรณ์ผู้อุทธรณ์ที่อุทธรณ์คำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ตามมาตรา ๒๒ (๑) (๒) และได้มีคำวินิจฉัยยกอุทธรณ์เป็นการวินิจฉัยอุทธรณ์โดยผู้ไม่มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมาย คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของสหกรณ์จังหวัดในฐานะรองนายทะเบียนสหกรณ์ที่ให้ยกอุทธรณ์ของสหกรณ์ดังกล่าวเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย” ซึ่งเมื่อได้อ่านคำพิพากษาทั้งฉบับแล้ว จึงหมายความว่า “สหกรณ์จังหวัดในฐานะรองนายทะเบียนสหกรณ์” ที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ของสหกรณ์หรือผู้มีส่วนได้เสียในคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๒ (๑)(๒) เป็น “การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

โดยมิชอบ” ผู้เขียนในฐานะข้าราชการอัยการที่เคยรับผิดชอบแก้ต่างคดีให้ข้าราชการที่ถูกประชาชนฟ้องหาว่าปฏิบัติหน้าที่ไม่ชอบ จึงอดเป็นห่วงสหกรณ์จังหวัดหรือผู้อำนวยการเขตพื้นที่ที่ออกคำสั่งและพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ในกรณีดังกล่าวไม่ได้ จึงกลับไปศึกษาเพิ่มเติมว่าเหตุใดศาลปกครองกลางจึงมีคำวินิจฉัยเช่นนั้น

เดิมในพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๖ นั้น บัญญัติว่า “คำสั่งใด ๆ ตามมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ ให้ผู้มีส่วนได้เสียอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติให้เป็นที่สุด”

แต่ต่อมามีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสหกรณ์ด้วย “พระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒” ให้ยกเลิกมาตรา ๒๖ ดังกล่าว^๒ และกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ แทนคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ^๓ โดย

๑ ประธานกรรมการดำเนินการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

๒ มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒

๓ มาตรา ๓๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น หมวด ๙/๑ การพิจารณาอุทธรณ์ มาตรา ๑๒๘/๑ มาตรา ๑๒๘/๒ มาตรา ๑๒๘/๓ มาตรา ๑๒๘/๔ และ มาตรา ๑๒๘/๕ แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒

กำหนดอำนาจการพิจารณาอุทธรณ์เป็นการเฉพาะกรณีไว้ในมาตรา ๑๒๘/๕^๔ เฉพาะคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ตามมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ (๓) และ (๔) มาตรา ๗๑ และ มาตรา ๘๙/๓ วรคสอง มาตรา ๓๘ และมาตรา ๔๔ โดยให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ภายในสามสิบวัน หรือหกสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่งแล้วแต่กรณี อันเป็นผลให้คำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ตามมาตรา ๒๒ (๑) เรื่องการแก้ไขข้อบกพร่อง และ (๒) เรื่องระงับการปฏิบัติที่เป็นเหตุให้เกิดข้อบกพร่อง มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ เรื่องการสั่งให้กรรมการพ้นตำแหน่ง ไม่อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์^๕ แต่อย่างไรก็ตาม ผู้มีส่วนได้เสียยังมีสิทธิที่จะอุทธรณ์คำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ดังกล่าวได้ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔๔^๖ เพราะคำสั่งดังกล่าวเป็นคำสั่งทางปกครองที่มีได้

กำหนดวิธีการอุทธรณ์ไว้โดยเฉพาะตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น หากผู้มีส่วนได้เสียจากคำสั่งของนายทะเบียนสหกรณ์ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว ก็ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อผู้ออกคำสั่งดังกล่าวตามความในมาตรา ๔๔ ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่เปิดช่องให้มีการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองได้

ส่วนวิธีพิจารณาวินิจฉัยคำอุทธรณ์แตกต่างจากการวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอุทธรณ์และวิธีพิจารณาอุทธรณ์ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๒๘/๕^๗ กล่าวคือ เมื่อ “ผู้ออกคำสั่ง” ได้รับอุทธรณ์แล้ว ต้องดำเนินการพิจารณาคำอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔๔^๘ ดังนี้

๔ มาตรา ๑๒๘/๕ คำสั่งตามมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ (๓) และ (๔) มาตรา ๗๑ และ มาตรา ๘๙/๓ วรคสอง รวมถึงคำสั่งเลขาธิการกลุ่มเกษตรกรตามพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามมาตรา ๑๑๙ วรคสอง ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

คำสั่งไม่รับจดทะเบียนตามมาตรา ๓๘ และคำสั่งตามมาตรา ๔๔ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง การอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองไม่เป็นเหตุเพิกการบังคับตามคำสั่ง เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์จะเห็นสมควรให้มีการเพิกการบังคับตามคำสั่งนั้นไว้ชั่วคราว

๕ มาตรา 128/1 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ประกอบด้วย...

๖ มาตรา ๔๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๘ ในกรณีที่คำสั่งทางปกครองใดไม่ได้ออกโดยรัฐมนตรี และไม่มีกฎหมายกำหนดขึ้นตอนอุทธรณ์ภายในฝ่ายปกครองไว้เป็นการเฉพาะ ให้คู่กรณีอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองนั้นโดยยื่นต่อเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตนได้รับแจ้ง ดังกล่าว คำอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือโดยระบุข้อโต้แย้งและข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบด้วย การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้เพิกการบังคับตามคำสั่งทางปกครอง เว้นแต่จะมีการสั่งให้เพิกการบังคับตามมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง

๗ มาตรา 128/5 หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอุทธรณ์และวิธีพิจารณาอุทธรณ์ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์กำหนด ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์มีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์แล้วแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์พร้อมด้วยเหตุผลเป็นหนังสือไปยังผู้อุทธรณ์โดยไม่ชักช้า คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นที่สุด

๘ มาตรา ๔๕ ให้เจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง พิจารณาคำอุทธรณ์และแจ้งผู้อุทธรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์ ในกรณีที่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนก็ให้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงคำสั่งทางปกครองตามความเห็นของตนภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

ถ้าเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง ไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ก็ให้เร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยังผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์ภายในกำหนดเวลาคตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตนได้รับรายงาน ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์มีหนังสือแจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าว ในการนี้ให้ขยายระยะเวลาพิจารณาอุทธรณ์ออกไปได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว

เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ตามวรรคสองให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

บทบัญญัติมาตรานี้ไม่ใช้กับกรณีที่มีกฎหมายเฉพาะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

๑) ในกรณีที่ “เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน” ก็ให้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงคำสั่งทางปกครองตามความเห็นของตน” และแจ้งผู้อุทธรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

๒) ในกรณีที่ “ไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน” ก็ให้เร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยัง “ผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์” ภายในกำหนดเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับอุทธรณ์ และให้ ผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์ พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตน ได้รับรายงาน ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้ว เสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจ พิจารณาคำอุทธรณ์มีหนังสือแจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบ ก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าว ในการนี้ให้ขยายระยะเวลา พิจารณาคำอุทธรณ์ออกไปได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว

ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า “ผู้ออกคำสั่ง” ตาม มาตรา ๒๒ (๑) (๒) คือ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ในฐานะนายทะเบียนสหกรณ์ หรือ สหกรณ์จังหวัดหรือ ผู้อำนวยการเขตพื้นที่ในฐานะรองนายทะเบียน สหกรณ์ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากนายทะเบียนสหกรณ์ จะมีอำนาจเด็ดขาดพิจารณาคำอุทธรณ์เฉพาะใน กรณีที่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ ไม่ว่าทั้งหมดหรือ บางส่วน แล้วดำเนินการเปลี่ยนแปลงคำสั่งทาง

ปกครอง และแจ้งผู้อุทธรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ในกรณีที่ ไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบาง ส่วน ก็ให้เร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยังผู้มี อำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์เท่านั้นเป็นผู้พิจารณา หมายอำนาจที่จะสั่งยกอุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ได้เลย

ปัญหาต่อมา ใครคือ “ผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์” คำตอบได้ถูกกำหนดไว้ในกฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ออกตามความในพระราช บัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙^๙ ข้อ ๒ (๔) คือ **ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์** เนื่องจากผู้ออกคำสั่งดังกล่าวคือ อธิบดีกรมส่งเสริม สหกรณ์ในฐานะนายทะเบียนสหกรณ์ อีกทั้งสหกรณ์ จังหวัดหรือผู้อำนวยการเขตพื้นที่ในฐานะรอง นายทะเบียนสหกรณ์ที่ได้รับมอบอำนาจจากอธิบดี กรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายทะเบียนสหกรณ์) ให้มี อำนาจออกคำสั่งแทนนายทะเบียนสหกรณ์ตาม มาตรา ๒๒ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้แก้ไขข้อบกพร่องหรือให้ระงับการปฏิบัติที่ เป็นเหตุให้เกิดข้อบกพร่อง การออกคำสั่งดังกล่าวจึง เป็นการออกคำสั่งในฐานะอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ดังนั้น การอุทธรณ์คำสั่งนายทะเบียน สหกรณ์ตาม มาตรา ๒๒ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติ สหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังกล่าว ผู้อุทธรณ์จะต้องยื่น ต่ออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายทะเบียนสหกรณ์) หรือ สหกรณ์จังหวัด (รองนายทะเบียนสหกรณ์)

๙ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ข้อ ๒ การพิจารณาคำอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ ให้เป็นอำนาจของเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑)

(๒) อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมแล้วแต่กรณี ในกรณีที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองเป็นเลขานุการกรม หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกองหรือส่วนราชการตาม มาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ หรือหัวหน้าส่วน ราชการประจำเขตหรือผู้อยู่บังคับบัญชาของอธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมซึ่งดำรงตำแหน่งสูงกว่านั้น

(๓) ปลัดกระทรวงหรือปลัดทบวงแล้วแต่กรณี ในกรณีที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดีหรือเทียบเท่า

(๔)

ผู้ออกคำสั่งแล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔๔ วรรคสอง และหากผู้ออกคำสั่งไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ คือจะยกอุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์หรือสหกรณ์จังหวัด**ผู้ออกคำสั่งแล้วแต่กรณี** ต้องเร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ **ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์** ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔๕ วรรคสอง เพื่อพิจารณา

การที่อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายทะเบียนสหกรณ์) หรือ สหกรณ์จังหวัด (รองนายทะเบียนสหกรณ์) ผู้ออกคำสั่งแทนนายทะเบียนสหกรณ์ มีคำสั่ง “ยกอุทธรณ์” โดยไม่ได้ส่งเรื่องไปให้ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาอุทธรณ์ต่อไปตามความในมาตรา ๔๕ วรรคสอง ดังกล่าวจึงเป็นการวินิจฉัยอุทธรณ์โดย**เจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งไม่มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมาย** คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์หรือสหกรณ์จังหวัดที่ให้ออกอุทธรณ์ของสหกรณ์จึงเป็น “**คำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย**”

สรุปได้ว่า ศาลปกครองกลางได้พิจารณาพิพากษาในคดีดังกล่าวเป็นไปตามข้อกฎหมายทุกประการเป็นเหตุให้สหกรณ์ผู้อุทธรณ์ได้รับความเสียหายเนื่องจากเสียสิทธิทางปกครองที่จะได้แย้งคำสั่งทางปกครองที่ตนได้รับผลกระทบ จึงหมายความว่าอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายทะเบียนสหกรณ์) หรือ สหกรณ์จังหวัด (รองนายทะเบียนสหกรณ์)ผู้ออกคำสั่งแทนนายทะเบียนสหกรณ์ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๒ ซึ่งผู้อุทธรณ์อาจฟ้องร้องได้ภายในกำหนดอายุความสิบห้าปี เฉพาะกรณีการมีคำสั่งยกอุทธรณ์ในกรณีดังกล่าวที่ผู้อุทธรณ์ได้ยื่นตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับ แต่เพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดแก่ผู้ออกคำสั่งในอนาคต สมควรที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะต้องแนะนำ สั่งการให้นายทะเบียนสหกรณ์หรือผู้ใช้อำนาจของนายทะเบียนสหกรณ์ในการออกคำสั่งทางปกครองตระหนักและทำความเข้าใจกับกรณีดังกล่าวให้ชัดเจนต่อไป

เขมวิทยฐานะ “เขมพิทยาลงกรณ”

“เขมพิทยาลงกรณ” คือ เขมวิทยฐานะเชิงสัญลักษณ์แห่งความมุ่งมั่น ความภาคภูมิใจและเกียรติยศแห่งความสำเร็จของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากสถาบันพิทยาลงกรณ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย สัญลักษณ์นี้สื่อถึงความเป็นผู้นำ ความสง่างาม และคุณธรรมของผู้ที่ได้รับการยอมรับ ในฐานะผู้มีศักยภาพและวิสัยทัศน์เป็นเลิศที่ได้รับการฝึกอบรมด้านวิชาการสหกรณ์ ติดล้อยเด่นเป็นสง่าอยู่บนปกเสื้อด้านซ้าย ทั้งสุภาพสตรีและสุภาพบุรุษที่ผ่านการฝึกอบรมจากสถาบันพิทยาลงกรณ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ตามเกณฑ์ที่กำหนด



- **ดวงดาวสีทองสิบแฉกลงยาสีทอง** สะท้อนถึงความเจิดจรัสภูมิปัญญาที่ทอประกายแสงแห่งความเป็นผู้นำสหกรณ์ตลอดเวลา
- **ตัวอักษรโค้งมนด้านบน** ระบุ “สถาบันพิทยาลงกรณ”
- **ขอบวงกลมลายสีทอง** มุ่งหมายถึงคุณธรรมและจริยธรรมของผู้นำสหกรณ์ที่ลุกช่วงโชติสว่างไสวในหัวใจสมำเสมอ
- **องค์พระราชมารวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ** คือ พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย ผู้วางรากฐานการสหกรณ์ไทย
- **ตัวอักษรโค้งด้านล่าง** “CO-OPERATIVE LEAGUE OF THAILAND”

บทนิยาม “เขมพิทยาลงกรณ”

ดาว ๑๐ แฉก สะท้อนถึงพลังปัญญาธรรมแห่งความร่วมมือที่ขจรขยายไปเพื่อเป้าหมายเดียวกัน อันจะนำไปสู่การสร้างบารมีธรรมทั้ง ๑๐ ประการที่แผ่ไพศาลไปถึง ๑๐ ทิศ มุ่งสู่ความสันติสุขแห่งจิตใจ และอีกนัยหนึ่งหมายถึงธรรม ๗ ประการของผู้ผู้นำสหกรณ์เพื่อสร้างประโยชน์ส่วนรวม ๓ ด้าน คือ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม

ติดต่อสอบถามหลักสูตรฝึกอบรมได้ที่ สถาบันพิทยาลงกรณ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

โทร. 02-6793254-62 ต่อ 1033, 1090, 1008, 1016

<https://coop.clt.or.th/training/courses>

Email: cltinsti2020@gmail.com

Line ID: @102pfxuh

Facebook fanpage : สถาบันพิทยาลงกรณ



สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย





จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

วันอาทิตย์ที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2568 สหกรณ์จัดประชุมสัมมนา
ผู้แทนสมาชิกและผู้ช่วยงานกิจการสหกรณ์



โดย นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม
อัยการอาวุโส สำนักการสอบสวน สำนักอัยการสูงสุด
ประธานกรรมการ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
ที่ปรึกษาทตตมศักดิ์ สหกรณ์ออมทรัพย์นครราชสีมา จำกัด
เป็นวิทยากรบรรยายเรื่องสิทธิและหน้าที่ของผู้แทนสมาชิก
และผู้ช่วยงานกิจการสหกรณ์



www.korattsc.com.com

สมาชิกบางจากกรีนไมล์ส์

เติมบางจากดีเซล*



รับพอยท์ X2

มูลค่าส่วนลดสูงสุด 10 สต./ลิตร

แรงทั้งน้ำมัน แรงทั้งคะแนน



บางจาก
พอยท์

บางจาก
พอยท์

1 ก.ค. 68 – 31 ธ.ค. 68

เงื่อนไขรายการ 1.สมาชิกบางจาก เติมน้ำมันดีเซลบางจากทุกประเภท (ยกเว้นน้ำมันไฮพรีเมียมดีเซล S) ขึ้นต่ำ 4 ลิตร รับคะแนนสะสมคูณ 2 จากคะแนนสะสมที่ได้รับปกติ (ปกติเติมน้ำมันกลุ่มดีเซล ครบ 4 ลิตร รับคะแนนสะสม 1 คะแนน) ตัวอย่างการคิดคะแนนสะสมคูณ 2 เช่น เติมน้ำมันดีเซล 30 ลิตร คะแนนสะสมสุทธิที่ได้รับ 14 คะแนน (30 ลิตร หาค่าเท่ากับ 7.5 ปีัดเศษทิ้ง ผลลัพธ์ที่ได้เท่ากับ 7 แล้วนำมากคูณ 2) 2.สมาชิก 1 หมายเลข สะสมคะแนนจากการเติมน้ำมันดีเซลสูงสุดได้ไม่เกิน 400 ลิตร/ครั้ง (สูงสุด 3 ครั้ง/วัน) และสูงสุดไม่เกิน 5,000 ลิตร/เดือน 3.กำหนดค่าบริการน้ำมันบางจากที่ทำนายผลล่วงหน้ากับได้ที่ Bangchak Mobile Application 4.ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.bcpgreenmiles.com



www.bcpgreenmiles.com



Bangchak Member Club



Bangchak



ศูนย์การประชุมนิคมจารัส Rajanichamjaras Training Center สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

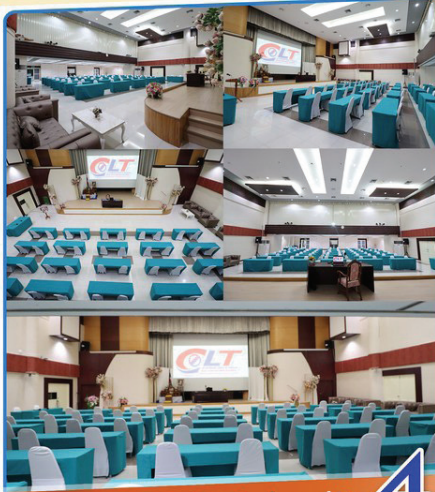
ห้องประชุม



ห้องประชุมนิคมจารัส 3
(บริการได้ 10 – 50 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)
8,000 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)
4,800 บาท



ห้องประชุมนิคมจารัส 4
(บริการได้ 50 – 200 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)
10,000 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)
6,000 บาท



ห้องประชุมนิคมจารัส 6
(บริการได้ 10 – 25 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)
3,500 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)
2,100 บาท

ห้องพัก

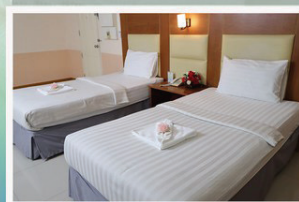
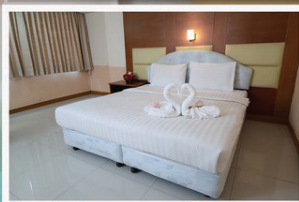
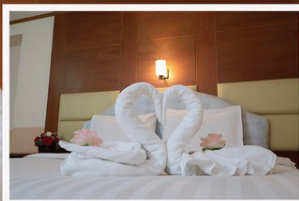
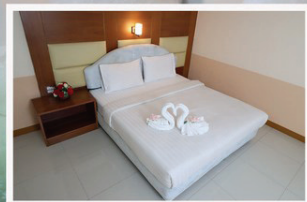
สิ่งอำนวยความสะดวก ทีวี ตู้เย็น เครื่องทำน้ำอุ่น และเครื่องปรับอากาศ [WiFi ฟรี]

เตียงเดี่ยว
ราคา 800 บาท

เตียงคู่

ราคา 700 และ 800 บาท

พิเศษ ส่วนลดห้องพัก
10% สำหรับสมาชิกสหกรณ์ทั่วประเทศ



ห้องอาหาร

เปิดให้บริการทุกวัน
ตั้งแต่ 06.30 – 22.00 น.



ติดต่อสอบถาม ล่าจองห้องพัก ได้ที่

โทรศัพท์ : 02 669 3254-63 ต่อ 0

มือถือ : 089 959 8122

ID-Line : soonratchanee

E-mail : soonratchanee@hotmail.com



สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
เลขที่ 13 ถนนพหลโยธิน แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300



ชสอ.ตร. ประชุมใหญ่ 68 แจ้งผลดำเนินการแก้ไขสมาชิก

พลตำรวจเอก นิพนธ์ วีระสุนทร ประธานฯ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด (ชสอ.ตร.) เปิดเผยว่า ชุมนุมสหกรณ์ฯ ได้ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้แก่สหกรณ์สมาชิก โดยชุมนุมสหกรณ์ฯ มีทุนเรือนหุ้นรวม 2,818.94 ล้านบาท และมีสินทรัพย์รวม 12,522 ล้านบาท มีกำไรสุทธิประจำปี จำนวน 410.21 ล้านบาท ซึ่งนับเป็นผลการดำเนินงานที่โดดเด่นและเติบโตอย่างรวดเร็ว มีรายได้รวมเป็นจำนวนเงิน 661.90 ล้านบาท ส่วนใหญ่ของรายได้มาจากผลตอบแทนจากการลงทุน จำนวนเงิน 236.87 ล้านบาท และกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน จำนวนเงิน 337.28 ล้านบาท (รวมเป็นจำนวนเงิน 574.15 ล้านบาท) ที่เหลือเป็นรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้และดอกเบี้ยเงินฝากจากสมาชิก จำนวนเงิน 87.75 ล้านบาท

ส่งผลให้ชุมนุมสหกรณ์ มีอัตรากำไรสุทธิต่อทุนเรือนหุ้นคิดเป็นร้อยละ 14.56 คณะกรรมการดำเนินการจึงเห็นชอบขออนุมัติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 จ่ายเงินปันผลให้แก่สมาชิกในอัตราร้อยละ 7.00 เงินเฉลี่ยคืนในอัตราร้อยละ 5.00 ซึ่งเป็นผลตอบแทนที่ค่อนข้างสูงกว่าในหลายปีที่ผ่านมา สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทางการเงินอย่างรอบคอบและมีเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง

“นอกจากบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 35 ยังได้มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรในทุกมิติ ทั้งในด้านการยกระดับระบบบริหารจัดการให้มีมาตรฐานการส่งเสริม สนับสนุนให้สหกรณ์สมาชิกในแต่ละภาค รวมตัวสร้างเครือข่ายเป็นชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ พัฒนางค์ความรู้และศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบภายในและเจ้าหน้าที่ของชุมนุมสหกรณ์ ตลอดจนการนำหลักการบริหารความเสี่ยงตามกรอบ COSO ERM 2017 มาปรับใช้ เพื่อให้การดำเนินงานของชุมนุมสหกรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืน” พลตำรวจเอก นิพนธ์ วีระสุนทร ประธานฯ ชสอ.ตร. กล่าว



วิเคราะห์งาน HR การสร้างแรงจูงใจ โดยใช้เงิน ได้ผลจริงหรือ?



“เมื่อพูดถึงเรื่องของการสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน คนส่วนใหญ่มักจะนึกถึงเรื่องของเงินเป็นอันดับหนึ่ง โดยมีความเชื่อว่า การที่เราจะทำให้พนักงานมีแรงจูงใจในการสร้างผลงานที่ดีนั้น จะต้องอาศัยเงินเป็นเครื่องมือ ยิ่งให้เงินมากขึ้นเท่าไร พนักงานก็จะยิ่งมีแรงจูงใจมากขึ้นเท่านั้น”

เนื่องจากความเชื่อข้างต้น ก็เลยทำให้ธุรกิจส่วนใหญ่ใช้เงิน เป็นเครื่องมือในการสร้างแรงจูงใจ โดยเริ่มต้นจากเรื่องของเงินเดือนเป็นอันดับแรก ให้เงินเดือนเพราะต้องการให้พนักงานสร้างผลงานให้กับองค์กร จากนั้นก็ต่อยอดเรื่องของรางวัลหรือโบนัสสำหรับพนักงานขาย ใครที่ขายได้มาก ก็ยังได้เงินมากขึ้น

ระยะหลังๆ มานี้ก็เริ่มมีสิ่งที่เรียกว่า pay for performance เกิดขึ้น โดยเอาผลงานของพนักงานมาเป็นพื้นฐานและผูกด้วยระบบการจ่ายค่าจ้างที่เป็นไปตามผลงาน ใครทำงานได้ดี ก็ได้รับเงินรางวัลที่สูงกว่าคนที่ทำผลงานได้ไม่ดีพอ โดยบางแห่งก็กำหนดเป็นเรื่องของโบนัสตามผลงาน

คำถามก็คือ เงินรางวัลที่กล่าวมาข้างต้นนั้น เราสามารถใช้ในการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานในระยะยาวได้จริงๆ หรือ จากผลการทดลองของนักจิตวิทยาหลายๆ คน ที่อยากรู้ว่า เงินรางวัลนั้นจะมีผลต่อแรงจูงใจภายในหรือไม่อย่างไร ก็ได้ทำการทดลองโดยการแบ่งกลุ่มทดลองออกเป็น 2 กลุ่ม โดยทำการทดลอง 3 วัน การทดลองนี้เป็นการนำผู้ทดลองเข้ามาเล่นเกมสปริตนาต่อจิ๊กซอว์ โดยใส่ความท้าทายของเกมส์ไว้ในระดับหนึ่ง และบนโต๊ะข้างๆ ก็มีวางหนังสือการ์ตูนไว้

วันที่หนึ่ง ทั้งสองกลุ่ม ก็ได้เกมส์ไปเล่น โดยผู้ทำการทดลองก็ได้อธิบายกติกาในการเล่นเกมส์ จากนั้น

ก็ให้ทั้งสองกลุ่มเล่นเกมสกันไป สักพัก ผู้ทำการทดลองก็บอกกับผู้เล่นเกมสว่าจะขอออกไปทำธุระไม่นาน แล้วก็เดินออกจากห้องไป ปล่อยให้ทั้งสองกลุ่มเล่นเกมสกันต่อไป แต่จริงๆ แล้วผู้ทำการทดลองไม่ได้ออกไปไหนไกล เพียงแค่เดินไปห้องข้างๆ ที่เป็นกระจกด่านเดียว และสังเกตว่าพฤติกรรมตอนที่เขาไม่อยู่นั้น จะเป็นอย่างไร ผลก็คือ ทั้งสองกลุ่มต่างก็เล่นเกมสกันอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งสามารถต่อได้ตามรูปที่กำหนดไว้

วันที่สอง ทั้งสองกลุ่มก็เข้ามาในห้องทดลองใหม่ คราวนี้มีปริศนาใหม่ให้ต่อ แต่ในวันนี้มีกลุ่มหนึ่งที่ได้รับการแจ้งจากผู้ทดลองว่า ถ้าทำเวลาในการต่อได้เร็วขึ้น และแก้ไขปริศนาได้จำนวนมากขึ้น ก็จะได้รับรางวัลเป็นเงินจำนวนหนึ่ง ผลก็คือ กลุ่มที่บอกว่าจะได้รางวัลนั้น ใช้เวลาในการเล่นเกมส์มากขึ้น ตั้งใจมากขึ้นกว่าเดิม แต่กลุ่มที่ไม่ได้รับแจ้งว่าจะได้รางวัล ก็มีพฤติกรรมไม่ต่างจากเมื่อวันแรก ก็คือสนุกกับการแก้ปริศนาไปตามเวลาที่กำหนด

วันที่สาม ในวันนี้ กลุ่มที่เมื่อวานที่ได้รับเงินรางวัลก็ได้รับแจ้งมาว่า วันนี้งบประมาณไม่พอแล้ว ดังนั้นให้เล่นเกมสไปโดยที่ไม่มีรางวัลใดๆ ให้ ส่วนกลุ่มแรก ก็ยังคงทำเหมือนเดิมในวันที่สามนี้ ผลการทดลองในวันที่สามนี้ น่าสนใจมาก กล่าวคือ กลุ่มที่วันที่สองได้เงินรางวัล ปรากฏว่าในวันที่สาม กลับใช้เวลาในการแก้ปริศนานานขึ้น และไม่ค่อยสนใจใส่ใจในการทำงานมากนัก ยิ่งในช่วงเวลาที่ผู้

ทดลอง แกล้งออกไปนอกห้อง เพื่อไปสังเกตพฤติกรรมอีกห้องหนึ่งนั่น ผลปรากฏว่า กลุ่มที่สองที่เคยได้รางวัลเมื่อวาน กลับเลิกเล่น และหยิบเอาหนังสือการ์ตูนขึ้นมาอ่านเล่น โดยไม่สนใจปริศนาที่ให้แก้ไขเลย ส่วนกลุ่มแรก ก็ยังคงกระตือรือร้นในปริศนาใหม่สำหรับวันที่สามนี้

จากผลการทดลองนี้ ผู้ทำการทดลองก็สามารถสรุปได้ว่า เงินรางวัลนั้นถ้าใช้ผิดทาง จะทำให้แรงจูงใจที่เกิดขึ้นภายในตัวเราหายไป สังเกตจากกลุ่มแรกที่ไม่มีความสนใจรางวัลเข้ามาล่อใจ เขาก็ทำงานกันไปตามเดิม ก็คือตั้งใจต่อปริศนาไปในแต่ละวัน ทั้งนี้สิ่งที่จูงใจเขาให้ทำก็คือ ความสนุกในตัวเกมส์มันเอง ทำให้เขาอยากทำต่อ และยังทำได้สำเร็จก็ยิ่งเกิดแรงจูงใจที่จะทำให้สำเร็จต่อไปอีก

ผิดกับกลุ่มที่สอง ซึ่งได้รับการให้รางวัลที่เป็นตัวเงินในวันที่สอง พอวันที่สามไม่ให้ ปรากฏว่า กลับกลายเป็นไม่อยากทำขึ้นมาทันที ความสนุกที่เคยมีในวันแรก หายวับไปในทันที ที่เอาเงินเข้ามาเป็นเครื่องมือในการทำงาน

จากการทดลองนี้ จริงๆ มีการทำการทดลองนี้ในแบบคล้ายๆ กันมาเป็นเวลากว่า 40 ปี ผลก็ออกมาไม่แตกต่างกันเลย ผู้ทำการทดลองก็เลยสรุปได้ว่า เงินรางวัลที่เราเอามาใช้จูงใจเพื่อให้นักสร้างผลงานนั้น มันเป็นแค่แรงจูงใจระยะสั้นๆ เท่านั้น ถ้าเราต้องการสร้างให้พนักงานเกิดแรงจูงใจในระยะยาว แบบว่าทำงานเพราะความสนุก และอยากสำเร็งนั้น ต้องสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นภายในตัวคนทำงานนั้น ซึ่งก็ประกอบไปด้วย

- ให้อิสระในการทำงาน คือการให้อิสระในการคิด และหาวิธีการทำงานด้วยตนเอง โดยเน้นไปที่ผลลัพธ์ที่เราต้องการ
- ให้อำนาจในการทำงานนั้นด้วยตนเอง ก็คือให้เขารู้สึกถึงความเป็นเจ้าของงานนั้นๆ ไม่ใช่ทำเพื่อใคร แต่งานนั้นเขาเป็นคนบริหารเอง และเป็นคนรับผิดชอบทั้งหมด เพื่อทำมันให้สำเร็จให้ได้
- แสดงให้เห็นถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่แท้จริง ก็คือ มีการบอกกับพนักงานว่างานที่ทำนั้นมีความสำคัญอย่างไร ต่อภาพรวมขององค์กร และเขาเองถ้าทำสำเร็จ จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จตรงไหน อย่างไร ทำให้คนทำงานรู้สึกถึงว่างานของเขานั้นมีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กรด้วย

ด้วย 3 ปัจจัยข้างต้น จะเป็นการสร้างแรงจูงใจจากภายในตัวของพนักงานคนนั้นได้ โดยไม่ต้องอาศัยเงินกระตุ้นจูงใจมากเกินไป และถ้าพนักงานเกิดแรงจูงใจด้วย

วิธีนี้แล้ว แรงจูงใจของเขาก็จะคงอยู่ในระยะยาว ไม่หายไปไหนง่ายๆ เพราะตัวเขารู้สึกถึงความสนุก ความท้าทาย และความรับผิดชอบในสิ่งที่เขาเป็นเจ้าของและต้องทำให้สำเร็จ

อีกประเด็นที่ผมเจอมากับตัวในบางองค์กรที่เข้าไปเป็นที่ปรึกษา ก็คือ ผู้บริหารบางองค์กร คิดว่า เงินเป็นสิ่งที่จะใช้จูงใจได้ ก็เลยใช้เงินรางวัลตัวนี้ตอบแทนงานโครงการต่างๆ ที่เกิดขึ้นมา โดยที่พนักงานคนไหนรับงานโครงการใหม่ๆ ของบริษัท ก็จะต้องเพิ่มเงินให้ เวลาผ่านไปประมาณ 6 เดือนเท่านั้น ปรากฏว่า เมื่อไหร่ที่ผู้บริหารคิดโครงการใหม่ๆ ออกมา จะไม่มีพนักงานคนไหนอาสาทำเลย ถ้าไม่ได้เงิน



ผิดกับบางองค์กรที่ผูกงานโครงการใหม่ๆ ที่นอกเหนือจากงานตนเองไว้กับความสำเร็จในระยะยาว ความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของงานใหม่ๆ ของบริษัท และถ้าทำได้ แปลว่า พนักงานคนนั้นก็ได้อะไร เป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จขององค์กร ไม่มีการเสนอเงินอะไรให้เลย แต่กลับกลายเป็นว่า เมื่อไหร่ที่มีโครงการใหม่ๆ เกิดขึ้น ก็มักจะมีพนักงานอาสาช่วยกันทำโครงการเหล่านี้ด้วยความเต็มใจ และทำมันอย่างสนุกสนานด้วยซ้ำไป

จากเหตุผลที่กล่าวมาทั้งหมด ก็แสดงให้เห็นเราเห็นได้ว่า การใช้เงินรางวัล มันไม่ได้ช่วยสร้างแรงจูงใจในระยะยาวได้เลย และเมื่อไหร่ที่เราหันมาใช้เงินเพื่อกระตุ้นจูงใจ เมื่อนั้น แรงจูงใจที่เกิดขึ้นภายในตัวเราเองก็จะเริ่มหดหายไป ในที่สุด

บทความโดย : คุณประคัลภ์ ปิ่นพหลังกูร



เงินเกษียณ มีอะไรบ้าง จัดสรรยังไงสำหรับชีวิตหลังเกษียณ

ความสำคัญของการวางแผนการเงินหลังเกษียณ

การวางแผนการเงินส่วนบุคคลสำหรับวัยเกษียณเป็นสิ่งที่ทุกคนควรเริ่มต้นตั้งแต่วันนี้ เพราะเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณแล้ว รายได้จากการทำงานจะหมดลง แต่รายจ่ายยังคงมีอยู่ ทั้งค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิต การมีเงินเกษียณที่เพียงพอจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้คุณสามารถใช้ชีวิตในวัยหลังเกษียณได้อย่างมั่นคงและไม่เป็นภาระต่อครอบครัว

หลายคนอาจเข้าใจว่าการออมเงินเพื่อวัยเกษียณเป็นสิ่งที่สามารถทำได้ในช่วงปลายของชีวิตการทำงาน แต่ในความเป็นจริง การเริ่มต้นออมเงินและลงทุนตั้งแต่อายุยังน้อยจะช่วยให้คุณสะสมเงินได้มากขึ้น และลดภาระที่ต้องเร่งเก็บเงินในช่วงปลาย

ของชีวิตการทำงาน นอกจากนี้การมีแผนการเงินที่ชัดเจนยังช่วยให้คุณจัดสรรเงินสำหรับวัยเกษียณได้อย่างเหมาะสม ลดความเสี่ยงทางการเงิน และสร้างความมั่นคงให้กับอนาคตของตัวเอง รวมไปถึงปัจจัยในด้านอื่น ๆ เช่น

ป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน

หากไม่มีการวางแผนทางการเงินที่ดี อาจทำให้เงินเก็บไม่เพียงพอ ต้องกลับไปทำงานหลังเกษียณ หรือพึ่งพาครอบครัว หลายคนที่ไม่ได้วางแผนทางการเงินตั้งแต่วัยหนุ่มสาว มักพบว่าตัวเองต้องทำงานต่อไป แม้ว่าจะมีอายุเกินวัยเกษียณแล้ว ซึ่งอาจเป็นเรื่องที่ยากลำบากทั้งในด้านสุขภาพและความสามารถในการหารายได้ ช่วยให้มีความมั่นคงทางการเงิน

การมีเงินเกษียณที่เพียงพอช่วยให้คุณสมารถ

ดูแลตัวเองได้โดยไม่ต้องกังวลเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นค่าใช้จ่ายประจำวัน เช่น ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าสาธารณูปโภค หรือค่าใช้จ่ายฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นอย่างไม่คาดคิด เช่น ค่าซ่อมบ้าน ค่ารถ หรือค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ

ช่วยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

การมีเงินเกษียณที่เพียงพอช่วยให้คุณสามารถใช้ชีวิตในวัยเกษียณได้อย่างอิสระ ไม่ต้องกังวลเกี่ยวกับเรื่องการเงิน คุณสามารถเลือกทำกิจกรรมที่ชอบ เช่น ท่องเที่ยว เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ หรือทำกิจกรรมที่ช่วยให้สุขภาพกายและใจดีขึ้น เช่น การออกกำลังกาย การเข้าร่วมชมรมต่าง ๆ หรือการใช้เวลากับครอบครัวและเพื่อนฝูง

ลดภาระของลูกหลาน

หากไม่มีการวางแผนทางการเงินที่ดี อาจทำให้ต้องพึ่งพาครอบครัวและลูกหลานในการดูแลค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ ซึ่งอาจเป็นภาระที่หนักสำหรับพวกเขา โดยเฉพาะในยุคที่ค่าครองชีพสูงขึ้น และคนรุ่นใหม่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายของตนเองอยู่แล้ว การมีแผนการเงินเกษียณที่ดีจะช่วยให้คุณดูแลตัวเองได้อย่างอิสระและไม่เป็นภาระต่อคนที่คุณรัก

เงินเกษียณคืออะไร เงินหลังเกษียณมีอะไรบ้าง

เงินเกษียณคือ เงินที่สะสมไว้เพื่อใช้จ่ายหลังจากที่หยุดทำงาน โดยสามารถมาจากหลายแหล่ง ไม่ว่าจะเป็นการออมด้วยตัวเอง เงินที่ได้รับจากกองทุนเพื่อการเกษียณ หรือรายได้จากการลงทุนที่ช่วยสร้างกระแสเงินสดต่อเนื่อง เมื่อเข้าสู่วัยเกษียณแล้ว การไม่มีรายได้จากงานประจำทำให้ต้องอาศัยเงินที่สะสมไว้ในการดำรงชีวิต หากไม่มีการวางแผนที่ดี อาจทำให้เงินไม่เพียงพอต่อการใช้จ่าย ดังนั้นการรู้แหล่งที่มาของเงินเกษียณ แต่ละประเภทจะช่วยให้คุณจัดสรรเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นใจได้ว่าจะมีเงินใช้เพียงพอไปตลอดช่วงหลังเกษียณ



เงินบำนาญหรือเงินบำเหน็จจากภาครัฐ

แหล่งเงินหลังเกษียณที่สำคัญสำหรับข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งสามารถได้รับเงินบำนาญเป็นรายเดือน หรือเงินบำเหน็จเป็นก้อนเมื่อลาออกหรือเกษียณ ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับพนักงานเอกชน อาจได้รับเงินชดเชยจากกองทุนประกันสังคมหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินที่สะสมไว้ การรู้สิทธิประโยชน์เหล่านี้จะช่วยให้คุณวางแผนการเงินหลังเกษียณได้ดีขึ้น

เงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

แหล่งเงินสำคัญที่ช่วยให้พนักงานเอกชนมีเงินใช้หลังเกษียณ โดยเป็นกองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันสะสมเงินเข้าไป ซึ่งสามารถเลือกรับเป็นเงินก้อนหรือเงินรายเดือนเมื่อเกษียณ การสะสมเงินผ่านกองทุนนี้เป็นการออมเงินที่มีระเบียบวินัย และช่วยให้มีเงินสะสมเพิ่มขึ้นจากเงินสมทบของนายจ้าง

เงินจากประกันสังคม

ที่ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในบริษัทเอกชนภายใต้กฎหมายแรงงานได้รับ โดยกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 ให้สิทธิพนักงานได้รับเงินบำนาญรายเดือนหากส่งเงินสมทบครบ 180 เดือน หรือได้รับเป็นเงินบำเหน็จหากส่งเงินสมทบไม่ครบตามเงื่อนไข เงินก้อนนี้สามารถช่วยเป็นค่าใช้จ่ายหลักหรือเสริมเงินเกษียณได้ ทั้งนี้ ควรศึกษาเงื่อนไขการรับสิทธิ์และคำนวณดูว่าจำนวนเงินที่ได้รับเพียงพอสำหรับใช้จ่ายในวัยเกษียณหรือไม่

เงินจากกองทุนเพื่อการเกษียณ เช่น RMF, SSF และกองทุนรวมอื่น ๆ

แหล่งเงินที่ช่วยให้การออมเพื่อวัยเกษียณมีประสิทธิภาพมากขึ้น กองทุน RMF (Retirement Mutual Fund) และ SSF (Super Savings Fund) เป็นกองทุนที่ให้สิทธิประโยชน์ทางภาษี และช่วยให้เงินออมเติบโตในระยะยาว หากเริ่มลงทุนในกองทุนเหล่านี้ตั้งแต่อายุน้อย จะช่วยให้สามารถสะสมเงินได้มากขึ้น และมีโอกาสได้รับผลตอบแทนที่สูงขึ้นเมื่อเกษียณ การเลือกกองทุนที่เหมาะสมและกระจายการลงทุนอย่างถูกต้องจะช่วยลดความเสี่ยงและเพิ่มโอกาสในการสร้างผลตอบแทนที่ดี

เงินจากประกันชีวิตหรือประกันบำนาญบางกรมธรรม์สามารถจ่ายเงินคืนเป็นงวด ๆ ให้หลังเกษียณ ทำให้มีรายได้ต่อเนื่อง เหมาะสำหรับผู้ที่ต้องการความมั่นคงทางการเงินโดยไม่ต้องพึ่งพารายได้จากการลงทุน ประกันชีวิตบางประเภท เช่น ประกันแบบสะสมทรัพย์หรือประกันบำนาญ สามารถช่วยเสริมเงินเกษียณได้ หากมีการวางแผนเลือกประกันที่เหมาะสมตั้งแต่อายุน้อย จะช่วยให้ได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่าเมื่อถึงวัยเกษียณ

เงินจากการลงทุนในสินทรัพย์ต่าง ๆ แหล่งรายได้ที่สามารถช่วยให้เงินเกษียณเติบโตขึ้นและมีโอกาสสร้างผลตอบแทนที่สูงกว่าการฝากเงินปกติ เช่น การลงทุนในหุ้น กองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์ หรือธุรกิจที่

สามารถสร้างกระแสเงินสดต่อเนื่อง การลงทุนเหล่านี้สามารถช่วยให้มีเงินใช้หลังเกษียณได้อย่างมั่นคง อย่างไรก็ตาม การลงทุนมีความเสี่ยง ดังนั้นควรศึกษาข้อมูลและกระจายการลงทุนเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงที่สามารถรับได้

เงินออมส่วนตัว

เงินที่สะสมไว้เองเพื่อใช้ในอนาคต เช่น เงินฝากประจำ บัญชีเงินออมพิเศษ หรือการออมผ่านช่องทางอื่น ๆ การมีเงินออมส่วนตัวเป็นเรื่องสำคัญ เพราะช่วยให้มีความยืดหยุ่นในการใช้จ่าย และสามารถนำไปใช้จ่ายในกรณีฉุกเฉินได้โดยไม่ต้องพึ่งพาเงินจากแหล่งอื่น ๆ การสร้างวินัยในการออมตั้งแต่อายุน้อยเป็นสิ่งสำคัญ เพราะจะช่วยให้มีเงินสำรองที่เพียงพอเมื่อถึงวัยเกษียณ

คำนวณเงินเกษียณ ควรมีเท่าไรถึงจะพอ

การคำนวณเงินเกษียณเป็นสิ่งสำคัญ เพราะช่วยให้คุณเตรียมตัวล่วงหน้า และมีเงินใช้เพียงพอต่อการดำรงชีวิตหลังเกษียณ วิธีคำนวณเงินเกษียณอย่างง่าย กรณีไม่ได้คำนวณเงินเพื่อ สามารถทำได้ดังนี้

• คำนวณค่าใช้จ่ายต่อปีหลังเกษียณ

- ค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน เช่น ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายในบ้าน





- ค่ารักษาพยาบาลและค่าประกันสุขภาพ
- ค่าใช้จ่ายพิเศษ เช่น ท่องเที่ยว ดูแล

ครอบครัว

- **คำนวณจำนวนปีที่ต้องใช้เงิน**

- อายุเกษียณที่คาดว่าจะหยุดทำงาน
- อายุขัยเฉลี่ย (ประมาณ 80-90 ปี)

- **คำนวณเงินที่ต้องมี**

- ค่าใช้จ่ายต่อปี × จำนวนปีที่ต้องใช้เงิน
- เช่น หากคุณมีค่าใช้จ่ายหลังเกษียณเดือนละ

40,000 บาท หรือปีละ 480,000 บาท และคาดว่าจะใช้
ชีวิตหลังเกษียณเป็นเวลา 25 ปี คุณควรมี เงินเกษียณ
ประมาณ 12 ล้านบาท

การวางแผนออมเงินเกษียณ สร้าง ประโยชน์อะไรบ้าง

การออมเงินเกษียณไม่เพียงช่วยให้มีเงินใช้หลัง
เกษียณเท่านั้น แต่ยังช่วยให้มีความมั่นคงทางการเงินใน
ระยะยาว ประโยชน์ของการออมเงินเพื่อเกษียณ ได้แก่

- ช่วยให้มีเงินเพียงพอในวัยเกษียณ – ลด
ความกังวลเรื่องค่าใช้จ่ายในอนาคต
- ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุน – ทำให้เงิน
เติบโตขึ้นจากดอกเบี้ยหรือกำไรจากการลงทุน

- ช่วยลดภาระทางการเงินของลูกหลาน –
ไม่ต้องพึ่งพาลูกหลานในการดูแลค่าใช้จ่าย

- มีอิสระในการใช้ชีวิตหลังเกษียณ – สามารถ
เลือกใช้ชีวิตตามที่ต้องการได้โดยไม่ต้องกังวลเรื่องเงิน

- ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี – การลงทุนใน
กองทุน RMF หรือ SSF สามารถช่วยลดหย่อนภาษีได้

ใช้บริการวางแผนการเงินกับ ที่ปรึกษาทางการเงินของ Money Adwise

การวางแผนออมเงินเกษียณเป็นสิ่งที่ทุกคนควร
เริ่มต้นตั้งแต่วันนี้ เพราะการเตรียมตัวล่วงหน้าจะช่วย
ให้มีเงินใช้หลังเกษียณอย่างเพียงพอและมีคุณภาพชีวิต
ที่ดี การคำนวณเงินเกษียณ และเลือกแหล่งรายได้หลัง
เกษียณที่เหมาะสมเป็นสิ่งสำคัญเพื่อให้สามารถวางแผน
ได้อย่างแม่นยำ หากคุณยังไม่แน่ใจว่าจะเริ่มต้นอย่างไร
หรืออยากได้คำแนะนำที่เหมาะสมกับสถานการณ์
ทางการเงินของคุณ Money Adwise พร้อมให้บริการ
ที่ปรึกษาทางการเงิน เพื่อช่วยในการวางแผนการเงิน
ส่วนบุคคลสำหรับวัยเกษียณอย่างมีประสิทธิภาพ
ติดต่อเราวันนี้เพื่อขอรับคำแนะนำ



สหกรณ์ออมทรัพย์คุณภาพมาตรฐาน

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

ประจำปี 2567



สหกรณ์ออมทรัพย์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง จำกัด

สหกรณ์มั่นคง

สมาชิกมั่นคง สังคมยั่งยืน



0 2225 7713-14 w 702 5845-7

www.meacoop.com



@meacoop



edu.pr@meacoop.com



ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด

CREDIT UNION LEAGUE OF THAILAND LIMITED



สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร



สาขาคาหมื่น จ.เชียงใหม่



สาขาคาตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น



สาขาคาตะวันออก จ.จันทบุรี



สาขาคากลาง จ.ชัยนาท



สาขาสังฆะวัตเพชรบุรี จ.เพชรบุรี



สาขาคาใต้ จ.สุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์

ช.ส.ค. มั่นคง สมาชิกเข้มแข็ง
บนจิตตารมณ์ คุณธรรม
และธรรมาภิบาล
ให้คนเครดิตยูเนียนพึ่งตนเองได้

พันธกิจ

1. พัฒนาความเข้มแข็งขององค์กร
2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับ
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ

ภารกิจ ช.ส.ค.

- ◆ ด้านการเผยแพร่ จัดตั้ง และส่งเสริมงาน ที่เกี่ยวกับสหกรณ์เครดิตยูเนียน
- ◆ ด้านการศึกษา อบรมเพิ่มทักษะด้านการบริหาร และการจัดการให้กับบุคลากรของขบวนการ สหกรณ์เครดิตยูเนียน
- ◆ ด้านการเป็นศูนย์กลางทางการเงิน ของขบวนการสหกรณ์ เช่น การรับฝากเงิน และการให้สินเชื่อวันจำเป็นและเป็นประโยชน์ กับสมาชิก
- ◆ การจัดการบริการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และ เพื่อความมั่นคงของสหกรณ์เครดิตยูเนียน โดยการร่วมจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ แก่สมาชิกสหกรณ์และครอบครัว



WEBSITE



LINE OFFICIAL



FACEBOOK

เลขที่ 40 ถนนรามคำแหง แขวง/เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร 10240
โทรศัพท์ 0-2373-0020-1 โทรสาร 0-2373-0022 www.cultthai.coop
เปิดทำการ วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 08.30น. - 17.00น.
ปิดทำการ วันเสาร์ - วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

หลักประกัน...

เพื่อครอบครัวที่คุณรัก



สหประกันชีวิต
SAHA LIFE INSURANCE

โครงการประกันชีวิตคุ้มครองสินเชื่อเพื่อสมาชิกสหกรณ์



คุ้มครอง

ชีวิตและคุณภาพ



ชำระเบี้ยประกันภัย

เพียงครั้งเดียว



ปิดเงินกู้

ไม่เป็นการรบกวนผู้ค้ำประกัน



เหลือเป็นมรดก

ให้ครอบครัวและคนที่รัก



ติดต่อตัวแทนประกันชีวิต และปรึกษาข้อมูลกรมธรรม์

โทร. 0-2379-5099



www.sahalife.co.th

สหประกันชีวิต

@Sahalife