



รวมพลังเครือข่ายสหกรณ์ฯ ก้าวสู่ความยั่งยืน ด้วยหลักคิด WIN WIN





สมาคมประกันสุขภาพชีวิต
ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย (สส.ชสอ.)

เปิดรับสมัครสมาชิก

สส.ชสอ.

อายุไม่เกิน

รับเงินสงเคราะห์โดยประมาณ

55 ปี

600,000 บาท

(*เงินสงเคราะห์ขึ้นอยู่กับจำนวนสมาชิก คุณ อัตราเงินสงเคราะห์ต่อศพในเดือนที่เสียชีวิต)

ผู้ที่เกิดตั้งแต่ ปี 2513 สมัครได้ภายในเดือน พ.ย. - ธ.ค. 2568

ผู้ที่เกิดตั้งแต่ ปี 2514 สมัครได้ตั้งแต่เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2569



นายสมพล ตันติสันติสม
นายก สส.ชสอ.



ประธานแถลง...



สวัสดีครับท่านผู้อ่าน จุลสารของพวกเราได้เดินทางมาถึงฉบับใกล้สิ้นปีอีกแล้ว วันเวลาเดินไปไวอย่างน่าใจหาย ขณะที่ผมเขียนบทประธานแถลงเล่มนี้ สันนิบาตสหกรณ์ฯ ก็เตรียมความพร้อมในการจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2568 ซึ่งจะจัดขึ้นในวันรัฐธรรมนูญ ตรงกับวันพุธที่ 10 ธันวาคม 2568 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท อำเภอท่าลูกกา จังหวัดปทุมธานี และในปีนี้นอกจากการประชุมไปตามวาระที่เป็นเช่นทุกปี ยังมีการเลือกตั้งผู้ตรวจสอบกิจการและเลือกตั้งกรรมการในตำแหน่งที่ว่างของประเภทนิคม/ประมง รวมถึงผมมีเรื่องราวดีๆ ที่จะมาแชร์ให้ทุกท่านได้อ่านครับ

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน ที่ผ่านมา เราได้จัดงานสัมมนา รวมพลังเครือข่ายสหกรณ์และสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ก้าวสู่ความยั่งยืนด้วยหลักคิด WIN : WIN โดยรวม 5 หน่วยงานหลักได้แก่ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาพันธ์สมาคมอาปนกิจสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย และชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย ตลอดจนผู้แทนสหกรณ์ เข้าร่วม กว่า 2,000 คน โดยได้รับเกียรติจากร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานเปิดงานและร่วมรับฟังปัญหาไม่ว่าจะเป็นอุปสรรคในการดำเนินงานของสหกรณ์ ภายใต้กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งทำหน้าที่นายทะเบียนสหกรณ์ และสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ ภายใต้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยพบว่ามีปัญหาที่เกิดจากกฎกระทรวง ระเบียบ คำแนะนำนายทะเบียน และกฎหมายที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการดำเนินงานจริง จึงต้องเร่งแก้ไขอุปสรรคข้อขัดข้องที่มีต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

ทั้งระบบ รวมถึงวิกฤตหนี้สินของสมาชิก และปัญหาหนี้สินของข้าราชการครู เพื่อนำไปจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและท่านรับปากต่อพวกเราขบวนการสหกรณ์ว่าจะแก้ไข ร่วมกันคิดร่วมกันทำอย่างสอดคล้องลงตัวเพื่อให้สหกรณ์นั้นดำเนินงานได้อย่างคล่องตัวขึ้นขับเคลื่อนเป็นเศรษฐกิจฐานรากของประเทศครับ

เรื่องต่อมานับว่าน่ายินดีอย่างยิ่งที่สหกรณ์ไทยได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากสหกรณ์ระดับโลกและระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยในวันที่ 27 พฤศจิกายน ที่ผ่านมา ในการประชุม ICA-AP General Assembly ปี 2568 ณ โรงแรม Cinnamon Lakeside ณ กรุงโคลัมโบ ประเทศศรีลังกา ผมในนามของประธานฯ สันนิบาตสหกรณ์และถือได้ว่าเป็นผู้แทนของขบวนการสหกรณ์ไทยได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการรองคการสหกรณ์สากลภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (ICA-AP) โดยได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกองค์การสหกรณ์สากลภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (International Cooperative Alliance Asia-Pacific: ICA-AP) ให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ ICA-AP ด้วยคะแนนเสียงสนับสนุน 150 คะแนน นับเป็นลำดับที่ 5 จากผู้ได้รับเลือกตั้งทั้งสิ้น 12 คน จากผู้สมัคร 24 ประเทศ สะท้อนถึงความเชื่อมั่นของสหกรณ์ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ต่อบทบาทของสหกรณ์ไทย และเป็นก้าวสำคัญในการขับเคลื่อนความร่วมมือด้านสหกรณ์ในระดับนานาชาติได้เป็นอย่างดีสำหรับฉบับนี้ก็มีเรื่องอัปเดตให้ทราบสั้นๆ พอประมาณเท่านี้ครับ เจอกันฉบับหน้าและงานประชุมใหญ่ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท /สวัสดีครับ

ปรเมศวร์ อินทรชุมนุม
ประธานฯ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

สารบัญ

- | | |
|---|----|
| • “ร้อยเอก ธรรมนัส” เปิดสัมมนารวมพลังเครือข่ายสหกรณ์และสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ก้าวสู่ความยั่งยืนด้วยหลักคิด WIN : WIN เดินหน้าแก้ระเบียบข้อกฎหมายให้ทันต่อยุคปัจจุบัน | 2 |
| • สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด สหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2568 ประเภทสหกรณ์ออมทรัพย์ | 4 |
| • การทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือองค์กรได้อย่างไร | 13 |
| • ออมอย่างไร ไม่ให้พลาดทุกเป้าหมายการเงิน | 16 |
| • AI บัญชี กับโปรแกรมบัญชี สำคัญต่องานบัญชีอย่างไร | 18 |



“ร้อยเอก ธรรมนัส”

เปิดสัมมนาพร้อมพลังเครือข่ายสหกรณ์และสมาคมพาณิชย์สงเคราะห์
ก้าวสู่ความยั่งยืนด้วยหลักคิด WIN : WIN
เดินหน้าแก้ไขเบียดเบียนกฎหมายให้ทันต่อยุคปัจจุบัน



ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานพิธีเปิดการสัมมนา “ก้าวสู่ความยั่งยืน ด้วยหลักคิด WIN : WIN จาก 3 กระทรวงหลัก 5 องค์กร ขับเคลื่อน 109 เครือข่ายสนับสนุน” ซึ่งเป็นการรวมพลัง เครือข่ายสหกรณ์และสมาคมพาณิชย์สงเคราะห์ โดยมี นายณเรศ อารัมภ์พิบูลย์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นายนิรันดร์ มูลธิดา อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ และผู้แทนจาก 5 องค์กรขับเคลื่อน ได้แก่ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาพันธ์สมาคมพาณิชย์สงเคราะห์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย และชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย

ตลอดจนผู้แทนสหกรณ์ เข้าร่วม สัมมนา ณ ห้องไดมอนด์ ฮอลล์ ชั้น 5 โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ร้อยเอก ธรรมนัส กล่าวว่า การสัมมนาในครั้งนี้ จัดโดย 5 องค์กรขับเคลื่อน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวที ระดมความคิดเห็นและสรุปปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานของสหกรณ์ ภายใต้กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งทำหน้าที่นายทะเบียนสหกรณ์ และสมาคมพาณิชย์สงเคราะห์ ภายใต้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งทำหน้าที่นายทะเบียนกลาง โดยพบว่า มีปัญหาที่เกิดจากกฎหมายกระทรวง ระเบียบ คำแนะนำ นายทะเบียน และกฎหมายที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการ

กองบรรณาธิการ จุลสารสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย : ที่ปรึกษา

นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ประธานกรรมการดำเนินการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการชุดที่ 26 คณะผู้ตรวจสอบกิจการ

บรรณาธิการ ผู้พิมพ์/โฆษณา

นางณัฏฐา จันทร์สนธิ

รองผู้อำนวยการ รักษาการ

ผู้อำนวยการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

ผู้ช่วยบรรณาธิการ : นายชนินวัชร ตีอดแก้ว

เลขาธิการสถาบันพิทยาลงกรณ์

หัวหน้ากองบรรณาธิการ : นางสาวณภภักษ์ จิรศิตดา

พิมพ์ที่ : บริษัท ทริปเปิ้ล เอ คอนซัลแทนท์ จำกัด โทร 0-2272-1170-71 โทรสาร 0-2272-1173 E-mail : tripleaaa2540@gmail.com

กองบรรณาธิการ : นางสาวจรรีรัตน์ กาญจนดี นายเวริกา คำถาณกุล

นางสาวสุกัจฉา ปิยะจันทร์ นายณวัฒน์ ยอดวงศ์ชนะ

ฝ่ายจัดส่ง : นางสาวสุพัตรา กันภัย

ฝ่ายโฆษณา : ติดต่อ โทร. 0-2669-3254-60 ต่อ 1007

ส่งข่าวประชาสัมพันธ์, บทความถึง บ.ก. Fax 0-2241-1789

E-mail : coopnews2016@gmail.com



ดำเนินงานจริง จึงต้องเร่งแก้ไขอุปสรรคข้อขัดข้องที่มีต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ทั้งระบบ รวมถึงวิกฤตหนี้สินของสมาชิก และปัญหานี้สินของข้าราชการครู เพื่อนำไปจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายแบบบูรณาการ เสนอต่อ 3 กระทรวงหลัก ได้แก่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการพัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายใต้หลักการ WIN : WIN ที่ทุกฝ่ายได้รับประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน

ร้อยเอก ธรรมนัส กล่าวต่อไปว่า ปัจจุบันมีขบวนการสหกรณ์ทั่วประเทศ 6,300 สหกรณ์ มีสมาชิกรวมกว่า 11.86 ล้านคน แต่ยังมีข้อจำกัดด้านกฎหมายที่กระทบต่อการดำเนินงาน จึงจำเป็นต้องร่วมกันทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันเหล่านี้ และสามารถเดินหน้าต่อไปได้อย่างมั่นคง พร้อมย้ำว่าจะเร่งขับเคลื่อนการแก้ไขทั้งกฎหมายหลักและกฎหมายรอง อาทิ กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศต่าง ๆ โดยใช้เวทีสัมมนาครั้งนี้เป็นพื้นที่ระดมข้อคิดเห็นและข้อเสนอจากทุกภาคส่วน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกรมส่งเสริมสหกรณ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครู และสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ เร่งดำเนินการแก้ไขกฎหมายทั้งในส่วนของกฎหมายหลักและกฎหมายรองให้แล้วเสร็จโดยเร็วที่สุด

“เราต้องเร่งรัดการแก้ไขปัญหาหนี้ครูและระบบสวัสดิการอย่างเร่งด่วน เรื่องใดที่สามารถทำได้ ต้องทำทันที เพราะความเดือดร้อนสุดท้ายตกอยู่กับพี่น้องครู และกลายเป็นความขัดแย้งในสหกรณ์แต่ละแห่ง ไม่ว่าจะเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ครู สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ หรือกลุ่มอื่น ๆ จึงขอฝากไปยังสมาชิกสหกรณ์ทั่วประเทศว่า สิ่งสำคัญที่สุดคือความสามัคคี เราต้องก้าวไปสู่ความยั่งยืนตามหลัก ‘WIN : WIN’ คือ ภาครัฐ สหกรณ์ และสมาชิกชนะไปด้วยกัน นี่คือหัวใจสำคัญของการจัดงานและความร่วมมือในวันนี้” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กล่าว

ทั้งนี้ ภายในการสัมมนามีการนำเสนอประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะแนวทางของทั้ง 5 องค์กรขับเคลื่อน อาทิ ปัญหาอุปสรรคด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่จำกัดเขตพื้นที่ดำเนินงานและการบริหารจัดการของสหกรณ์ รวมถึงหลักเกณฑ์ด้านการเงิน การลงทุน และระบบสวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์ที่ยังไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนวิกฤตหนี้สินของสมาชิก โดยเฉพาะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากระเบียบการหักเงินเดือนและหนี้บำเหน็จบำนาญ และข้อจำกัดในการเข้าถึงแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ ซึ่งเสนอให้ภาครัฐเร่งทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยเหมาะสมเพื่อบรรเทาภาระหนี้ของสมาชิกในระยะยาว



สหกรณ์ออมทรัพย์

ตำรวจพังงา จำกัด

สหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2568 ประเภทสหกรณ์ออมทรัพย์

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2519 ปัจจุบันในปี พ.ศ. 2568 การบริหารงานอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 47 ซึ่งยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรควบคู่ไปกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกอย่างยั่งยืน การบริการและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิก เพราะสหกรณ์เกิดขึ้นได้จากสมาชิกที่เป็นข้าราชการตำรวจในจังหวัดพังงา ด้วยความร่วมมือร่วมใจของสมาชิกผู้เป็นเจ้าของสหกรณ์ โดยสมาชิกถือหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท และสนับสนุนการรับฝากเงินจากสมาชิก ส่งผลให้สหกรณ์มีความมั่นคงทางการเงิน และสร้างผลตอบแทนที่ดีกว่าการนำเงินไปฝากสถาบันการเงินอื่น

คณะกรรมการดำเนินการได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนารูปแบบการให้บริการและการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของ



สมาชิกในทุกด้าน นอกจากนี้สหกรณ์ยังมุ่งมั่นพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นสหกรณ์สมัยใหม่ โดยนำเสนอผ่านโครงการต่าง ๆ ที่ตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล และสร้างประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกและสังคมโดยรวม โดยนำเสนอออกมาในรูปแบบโครงการต่าง ๆ ได้แก่

1. โครงการพัฒนาระบบสื่อสารข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์โดยต่อยอดจากระบบ

ตรวจสอบข้อมูลสมาชิกผ่านเว็บไซต์พัฒนาเป็นระบบแอปพลิเคชัน CoopNetwork เพื่อบริการสมาชิกสามารถตรวจสอบข้อมูลของตนเองได้ทุกที่ (Real Time) ตลอดเวลา 24 ชั่วโมง บนมือถือมีการเปลี่ยนมาใช้ใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก ทำให้สมาชิกสหกรณ์ทุกคนรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว ซึ่งเป็นการสร้างความสะดวกสบายให้แก่สมาชิกเพิ่มขึ้น รวมทั้งลดขั้นตอนในการดำเนินงานของสหกรณ์

2. โครงการระดมเงินฝากและทุนเรือนหุ้นส่งเสริมการออม เพื่อเสริมสร้างสมาชิกให้รักการออมและใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร ทำให้สหกรณ์มีเงินรับฝากจากสมาชิกและทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นทุกปี

3. โครงการปันน้ำดื่ม ปันน้ำใจสหกรณ์ ได้ดำเนินโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 อย่างต่อเนื่องทุกปี และดำเนินการมาจนถึงปัจจุบัน โดยสหกรณ์ได้สนับสนุนน้ำดื่มภายใต้แบรนด์ “สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด” ให้แก่สมาชิกที่อยู่ในสังกัดสถานีตำรวจทุกหน่วยในจังหวัดพังงา จำนวน 14 แห่ง และจุดตรวจ 18 แห่ง รวม 320 แห่งต่อเดือน นอกจากนี้ยังจัดขนมและกาแฟให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดตรวจต่าง ๆ ทำให้สมาชิกที่ปฏิบัติงานทุกหน่วยได้ดื่มน้ำที่สะอาด มีคุณภาพ สร้างสุขภาพที่ดีให้แก่สมาชิกและเป็นขวัญกำลังใจให้แก่สมาชิกตำรวจผู้ปฏิบัติงานเพื่อประชาชน

4. โครงการกีฬาเชื่อมความสามัคคี “สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด คัพ” สหกรณ์ได้ดำเนินโครงการตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2561 อย่างต่อเนื่องทุกปีและดำเนินการมาจนถึงปัจจุบัน โดยสหกรณ์จัดการแข่งขันฟุตบอลให้สมาชิกจากสถานีตำรวจทุกหน่วยเข้ามามีส่วนร่วม เนื่องจากอาชีพตำรวจที่จะต้องคอยดูแลรักษาความปลอดภัยให้กับประชาชน จะต้องมีความสุขที่ดีแข็งแรง โดยสหกรณ์ได้สนับสนุนชุดกีฬาแก่นักกีฬาทุกทีม พร้อมทั้งสนับสนุนน้ำดื่มและอาหารให้แก่สมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่สมาชิก



และส่งเสริมการเล่นกีฬา เป็นตัวอย่างที่ดีให้ประชาชน

5. โครงการให้สวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัวเด็กพิเศษ (Autistic) สหกรณ์ให้การช่วยเหลือครอบครัวสมาชิกที่มีบุตรเป็นเด็กพิเศษ โดยจ่ายเงินให้ครอบครัวสมาชิกปีละ 12,000 บาท/ปี/ครอบครัว จนเด็กอายุครบ 25 ปีบริบูรณ์ เพื่อช่วยบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและให้สมาชิกได้เห็นถึงความใส่ใจที่สหกรณ์มีต่อสมาชิก



พิธีพระราชทานโล่รางวัลปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘

6. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของสมาชิก โดยได้กำหนดมาตรการในการช่วยเหลือสมาชิก ขยายวงดชำระหนี้ให้แก่สมาชิกจนถึงอายุ 75 ปี ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของสมาชิก ทำให้สมาชิกมีรายได้คงเหลือเพียงพอต่อการดำรงชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการตำรวจบริการประชาชนอย่างเต็มที่

7. โครงการพบปะผู้เกษียณอายุราชการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีให้แก่สมาชิกผู้เกษียณอายุราชการให้ผู้เกษียณอายุราชการได้มาพบปะสังสรรค์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินชีวิตหลังเกษียณและด้านสหกรณ์ให้แกกัน รวมทั้งให้บริการตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพแก่ผู้สูงวัย

ความสามารถในการบริหารและการจัดการสถาบัน สหกรณ์มีคณะกรรมการดำเนินการจำนวน 15 ราย มีเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง จำนวน 7 ราย และผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 2 ราย ที่ปรึกษาสหกรณ์จำนวน 3 ราย การบริหารงานโดยคณะกรรมการดำเนินการได้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์เป็นแผนระยะเวลา 3 ปี เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการ

พัฒนาสหกรณ์ได้นำแผนกลยุทธ์ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีอนุมัติและได้นำโครงการตามแผนกลยุทธ์มาดำเนินการทุกโครงการบรรลุตามเป้าหมายและมีการทบทวนแผนกลยุทธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อปรับปรุงให้ทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน

นอกจากนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัดยังเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตของสมาชิกและครอบครัว จึงได้จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัวครอบคลุมทุกด้านอย่างครบวงจรตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย ได้แก่ สวัสดิการรับขวัญทายาทคนแรก, สวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล, สวัสดิการมงคลสมรส, สวัสดิการทุนการศึกษาบุตรสมาชิก, สวัสดิการสมาชิกสำเร็จการศึกษา จบระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และระดับปริญญาเอก, สวัสดิการเมื่อสมาชิกสอบเลื่อนขั้นข้าราชการตำรวจยศชั้นประทวน เป็นยศชั้นสัญญาบัตรสวัสดิการเมื่อสมาชิกเข้าฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการชั้นประทวนยศดาบตำรวจอายุ 53 ปี ขึ้นไปแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตร, สวัสดิการสมาชิกเกษียณอายุราชการ, สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกประสบ

สาธารณภัยบ้านพักอาศัยได้รับความเสียหาย สวัสดิการ
จ่ายเงินช่วยเหลือเมื่อบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต (บิดา
มารดา คู่สมรสและบุตร), สวัสดิการสงเคราะห์ศพสมาชิก
เป็นต้น สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด
ดำเนินงานด้วยความมั่นคงโปร่งใส และยึดมั่นในหลัก
ธรรมาภิบาลมาอย่างต่อเนื่อง

โดยผลการดำเนินงานประจำปี 2566 แสดงให้
เห็นถึงเสถียรภาพทางการเงินและความสามารถในการ
บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ข้อมูล ณ วันที่ 30
กันยายน 2566 สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด มี
สินทรัพย์รวม 2,106,510,656.49 บาท ทุนเรือนหุ้น
892,347,390.00 บาท เงินรับฝากจากสมาชิก
223,827,458.12 บาท และมีกำไรสุทธิประจำปี 2566
จำนวน 74,963,087.44 บาท สหกรณ์ได้จัดสรร
ผลตอบแทนให้กับสมาชิกอย่างเหมาะสม โดยสหกรณ์
จ่ายเงินปันผลอัตราร้อยละ 4.80 ต่อปี จำนวน
40,887,077.00 บาท และเงินเฉลี่ยคืนอัตรา
ร้อยละ 14.70 ต่อปี จำนวน 16,490,876.00 บาท
ในด้านการควบคุมภายใน สหกรณ์ได้รับผลการจัดชั้น
คุณภาพการควบคุมภายในอยู่ใน “ระดับดีมาก” ซึ่ง
สะท้อนถึงการบริหารจัดการที่มีมาตรฐานความรอบคอบ
และความรับผิดชอบในทุกมิติ การดำเนินงานของ
สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด เป็นไปตาม
บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎกระทรวง ระเบียบ คำสั่ง
ประกาศ และคำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์
ตลอดจนข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์ที่ได้
กำหนดไว้ ทั้งนี้เพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงขององค์กรและ
การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่สมาชิกอย่างยั่งยืน
ตลอดไป

บทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิกต่อ
สถาบัน สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด
มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบ
ของตนอย่างชัดเจน โดยให้ความร่วมมือกับสหกรณ์ใน
การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความสมัครใจและ
ตระหนักถึงบทบาทของตนในฐานะเจ้าของร่วมของ

องค์กรในวันประชุมใหญ่ประจำปี สหกรณ์มีอัตราการ
เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญของสมาชิกในแต่ละปีมากกว่า
ร้อยละ 80 ซึ่งสะท้อนถึงความสนใจในการติดตามผลการ
ดำเนินงาน และความใส่ใจต่อทิศทางของสหกรณ์
อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้สมาชิกมากกว่าร้อยละ 90
มีส่วนร่วมในธุรกรรมทางการเงินกับสหกรณ์ ทั้งในด้านการ
ฝากเงินและการใช้บริการเงินกู้ อันเป็นปัจจัยสำคัญ
ที่ส่งเสริมความมั่นคงและการเติบโตทางเศรษฐกิจของ
สหกรณ์อย่างต่อเนื่อง ในส่วนของคณะกรรมการ
ดำเนินการ มีอัตราการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนอย่าง
สม่ำเสมอมากกว่าร้อยละ 90 แสดงถึงความรับผิดชอบ
ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น และยึดหลักธรรมาภิ





บาลในการบริหารจัดการองค์กร ด้วยความร่วมมือร่วมใจจากทั้งสมาชิกและคณะกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด จึงได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้สำหรับสหกรณ์อื่น ๆ ที่ประสงค์จะยกระดับการบริหารจัดการภายในองค์กรของตนอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

ความมั่นคงและฐานะทางเศรษฐกิจของสถาบันสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด มีความมั่นคงทางการเงินอย่างต่อเนื่องโดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 มีทุนดำเนินงานรวมทั้งสิ้น 2,106,510,656.49 บาท สะท้อนถึงการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ อันเป็นผลจากการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีเสถียรภาพทางการเงินอยู่ในระดับ “มั่นคงดี” โดยมีการจัดสรรกำไรสุทธิเพิ่มเป็นทุนสำรอง

ในอัตราส่วนร้อยละ 10 อัตราการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสะสมอื่น ร้อยละ 11.40 สหกรณ์มุ่งมั่นให้บริการสมาชิกอย่างครอบคลุม เท่าเทียม และมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของวินัยทางการเงินและความร่วมมือในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

การทำกิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพังงา จำกัด ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมทั้งด้านสาธารณประโยชน์และด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมครบถ้วนทุกด้าน และดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้านสาธารณสุขและการช่วยเหลือสังคม เช่น สหกรณ์สนับสนุนงบประมาณและมอบน้ำดื่มโลโก้ของสหกรณ์ให้หน่วยงานต่าง ๆ บริจาคเงินสนับสนุนโรงพยาบาล และช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ด้านศาสนาและวัฒนธรรม เช่น สหกรณ์จัดโครงการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทอดกฐินสามัคคี ทำบุญสหกรณ์ และร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ และสนับสนุนกิจกรรมบริจาคโลหิตในวันพ่อแห่งชาติ ด้านการศึกษาและกีฬา เช่น สหกรณ์มอบทุนการศึกษาบริจาคชุดนักเรียน สนับสนุนกิจกรรมวันสหกรณ์นักเรียนและโครงการทัศนศึกษา รวมทั้งกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ปรับภูมิทัศน์ เก็บขยะ และอนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล ขุดลอกแหล่งน้ำ กำจัดวัชพืชและปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว สหกรณ์สนับสนุนการประหยัดพลังงาน เช่น ติดป้ายเตือนเปิด-ปิดไฟใช้กระดาษสองหน้า และลดการใช้สารเคมีโดยใช้ใบเตยแทนน้ำหอมสเปรย์ ฯลฯ

เข็มวิทยฐานะ “เข็มพิทยาลงกรณ์”

“**เข็มพิทยาลงกรณ์**” คือ เข็มวิทยฐานะเชิงสัญลักษณ์แห่งความมุ่งมั่น ความภาคภูมิใจและเกียรติยศแห่งความสำเร็จของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากสถาบันพิทยาลงกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย สัญลักษณ์นี้สื่อถึงความเป็นผู้นำ ความสง่างาม และคุณธรรมของผู้ที่ได้รับการยอมรับ ในฐานะผู้มีศักยภาพและวิสัยทัศน์เป็นเลิศที่ได้รับการฝึกอบรมด้านวิชาการสหกรณ์ ติดลอยเด่นเป็นสง่าอยู่บนปกเสื้อด้านซ้าย ทั้งสุภาพสตรีและสุภาพบุรุษที่ผ่านการฝึกอบรมจากสถาบันพิทยาลงกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ตามเกณฑ์ที่กำหนด



- **ดวงดาวสีทองสิบแฉกลงยาสีทอง** สะท้อนถึงความเจิดจรัสภูมิปัญญาที่ทอประกายแสงแห่งความเป็นผู้นำสหกรณ์ตลอดเวลา
- **ตัวอักษรโค้งมนด้านบน** ระบุ “สถาบันพิทยาลงกรณ์”
- **ขอบวงกลมลายสีทอง** มุ่งหมายถึงคุณธรรมและจริยธรรมของผู้นำสหกรณ์ที่ลุกช่วงโชติสว่างไสวในหัวใจสม้าเสมอ
- **องค์พระราชมารชวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์** คือ พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย ผู้วางรากฐานการสหกรณ์ไทย
- **ตัวอักษรโค้งด้านล่าง** “CO-OPERATIVE LEAGUE OF THAILAND”

บทนิยาม “เข็มพิทยาลงกรณ์”

ดาว ๑๐ แฉก สะท้อนถึงพลังปัญญาธรรมแห่งความร่วมมือที่จรรจายไปเพื่อเป้าหมายเดียวกัน อันจะนำไปสู่การสร้างบารมีธรรมทั้ง ๑๐ ประการที่แผ่ไพศาลไปถึง ๑๐ ทิศ มุ่งสู่ความสันติสุขแห่งจิตใจ และอีกนัยหนึ่งหมายถึงธรรม ๗ ประการของผู้นำสหกรณ์เพื่อสร้างประโยชน์ส่วนรวม ๓ ด้าน คือ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม

ติดต่อสอบถามหลักสูตรฝึกอบรมได้ที่

สถาบันพิทยาลงกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

โทร. 02-6793254-62 ต่อ 1033, 1090, 1008, 1016

<https://coop.clt.or.th/training/courses>

Email: cltinsti2020@gmail.com

Line ID: @102pfxuh

Facebook fanpage : สถาบันพิทยาลงกรณ์



สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย





สหกรณ์ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี 2569 - 2573 และแผนงานประจำปี 2569



กำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการสหกรณ์
สร้างความเข้มแข็ง และเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม
เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

“เป็นสหกรณ์ชั้นนำที่มั่นคง บริการที่เป็นเลิศ และสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี”



www.korattsc.com.com

สมาชิกบางจากกรีนไมล์ส์

เติมบางจากดีเซล*



รับพอยท์
X2

มูลค่าส่วนลดสูงสุด 10 สต./ลิตร

แรงทั้งน้ำมัน แรงทั้งคะแนน



บางจาก
พอยท์

บางจาก
พอยท์

1 ก.ค. 68 – 31 ธ.ค. 68

เงื่อนไขรายการ 1.สมาชิกบางจาก เติมน้ำมันดีเซลบางจากทุกประเภท (ยกเว้นน้ำมันไฮพรีเมียมดีเซล S) ขึ้นต่ำ 4 ลิตร รับคะแนนสะสม 2 จากคะแนนสะสมที่ได้รับปกติ (ปกติเติมน้ำมันกลุ่มดีเซล ครบ 4 ลิตร รับคะแนนสะสม 1 คะแนน) ตัวอย่างการคิดคะแนนสะสม 2 เช่น เติมน้ำมันดีเซล 30 ลิตร คะแนนสะสมสูงสุดที่ได้รับ 14 คะแนน (30 ลิตร หาค่า 7.5 ปัดเศษขึ้น ผลลัพธ์ที่ได้เท่ากับ 7 แล้วนำค่าคูณ 2) 2.สมาชิก 1 หมายเลข สะสมคะแนนจากการเติมน้ำมันดีเซลสูงสุดได้ไม่เกิน 400 ลิตร/ครั้ง (สูงสุด 3 ครั้ง/วัน) และสูงสุดไม่เกิน 5,000 ลิตร/เดือน 3.ค้นหาสถานีบริการน้ำมันบางจากที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ได้ที่ Bangchak Mobile Application 4.ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.bcpgreenmiles.com



www.bcpgreenmiles.com



Bangchak Member Club



Bangchak



ศูนย์การประชุมรัชนีแจ่มจรัส

Rajanichamjaras Training Center

สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

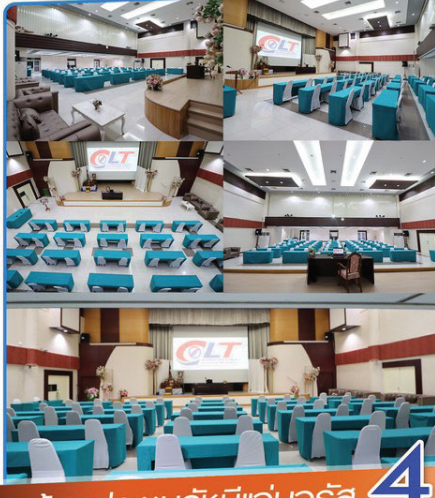
ห้องประชุม



ห้องประชุมรัชนีแจ่มจรัส 3
(บริการได้ 10 – 50 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)
8,000 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)
4,800 บาท



ห้องประชุมรัชนีแจ่มจรัส 4
(บริการได้ 50 – 200 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)
10,000 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)
6,000 บาท



ห้องประชุมรัชนีแจ่มจรัส 6
(บริการได้ 10 – 25 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)
3,500 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)
2,100 บาท

ห้องพัก

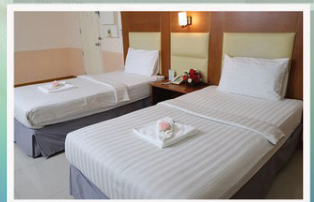
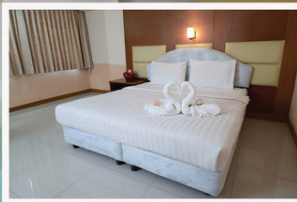
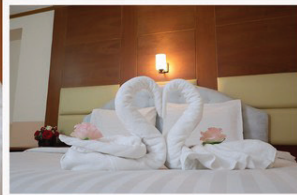
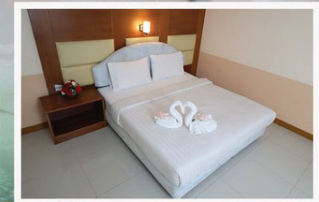
สิ่งอำนวยความสะดวก ทีวี ตู้เย็น เครื่องทำน้ำอุ่น และเครื่องปรับอากาศ [WiFi ฟรี]

เตียงเดี่ยว
ราคา 800 บาท



เตียงคู่

ราคา 700 และ 800 บาท



พิเศษ ส่วนลดห้องพัก
10% สำหรับสมาชิกสหกรณ์ทั่วประเทศ

ห้องอาหาร

เปิดให้บริการทุกวัน
ตั้งแต่ 06.30 – 22.00 น.



ติดต่อสอบถาม ล่าจองห้องพัก ได้ที่

โทรศัพท์ : 02 669 3254-63 ต่อ 0

มือถือ : 089 959 8122

ID-Line : soonratchanee

E-mail : soonratchanee@hotmail.com



สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
เลขที่ 13 ถนนพิจัย แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

การทำงานเป็นทีม

ช่วยเหลือองค์กรได้อย่างไร



ในสถานที่ทำงานทุกแห่ง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ การทำงานเป็นทีม มีความสำคัญต่อโครงสร้างขององค์กร และช่วยเพิ่มบรรยากาศให้กับการทำงานเป็นอย่างมาก นี่คือเหตุผล 8 ข้อ ที่จะบอกว่าการทำงานเป็นทีมจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ และช่วยให้องค์กรประสบความสำเร็จได้อย่างไร

การทำงานเป็นทีม จะส่งผลต่อพนักงานและองค์กร ดังนี้

① สมาชิกในทีมมีคอนเซ็ปต์ในการทำงานร่วมกัน และวิสัยทัศน์ในการทำงานที่เป็นทิศทางเดียวกัน พนักงานทุกคนมองถึงอนาคตร่วมกัน มากกว่า การให้ความสนใจไปเพียงแค่การทำงานที่กำลังเกิดขึ้นในขณะนั้น

② สมาชิกในทีม จะสามารถจัดลำดับความสำคัญของงาน และแบ่งงานกันได้ง่ายกว่า ซึ่งจะช่วยให้ทำงานได้ง่ายขึ้น นั่นเป็นเพราะพนักงานมีข้อตกลงเดียวกัน รวมทั้งมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการทำงานร่วมกัน

③ สมาชิกในทีม เชื่อว่าการทำงานให้สำเร็จ ต้องใช้ความร่วมมือ และช่วยเหลือกัน เมื่อมีความเชื่อในทิศทางเดียวกัน จะส่งผลให้การทำงาน ออกมาดี และมีคุณค่า

④ การระดมความคิดในทีม ช่วยให้สมาชิกในทีม รู้สึกทำงานอย่างมีความสุข เพราะได้เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มพนักงานจะถูกกระตุ้นโดยอัตโนมัติ โดยสันนิษฐานว่า เพื่อนร่วมงานทุกคน พนักงานทุกคนต่างต้องรับผิดชอบงานร่วมกัน

⑤ สมาชิกในทีมจะพัฒนาในส่วนของความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น พนักงานจะให้ความร่วมมือเพิ่มมากขึ้น ต่อเป้าหมายที่พวกเขาพร้อมกันก่อสร้างขึ้นมา

⑥ สมาชิกในทีมจะได้ผลประโยชน์จากการเรียนรู้การทำงานซึ่งกันและกัน บทบาทหน้าที่ของพนักงานแต่ละคน จะช่วยในการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จ และยังมีส่วนช่วยขยายการเรียนรู้ให้กว้างขึ้น

⑦ สมาชิกในทีม มีความรู้สึกอิสระที่จะพูดคุยโต้เถียงในเรื่องที่เกี่ยวกับการทำงานด้วยมุมมองของแต่ละคนที่แตกต่างกันออกไป พนักงานจะรู้สึกว่าเป็นเพื่อนร่วมงานให้ความสนใจฟังความคิดเห็น และให้การยอมรับต่อมุมมองการทำงานที่แตกต่างกันอย่างแท้จริง



⑧ การทำงานเป็นทีม เป็นวิธีที่จะช่วยประเมิณผล และพาองค์กรมุ่งไปสู่ความสำเร็จ การทำงานเป็นทีมมีส่วนอย่างมาก ที่จะช่วยตอบสนองการทำงานของพนักงานทุกคน และทำให้ผลของงานเป็นรูปธรรม และน่าพอใจมากขึ้น

ที่มา : www.siamhrm.com/?name=article&file=read&max=971

จุลสารสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
• พฤศจิกายน 2568 •

ผู้ฟ้องคดีที่ ๓ แจ้งตามหนังสือที่ กษ ๑๑๑๕/๑๐๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี เป็นคำวินิจฉัยอุทธรณ์ที่ขัดแย้งกฎหมายหรือไม่ เห็นว่า กรณีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดีที่ ๓ แจ้งตามหนังสือที่ กษ ๑๑๑๕/๑๐๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วว่า คำสั่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นคำสั่งที่ขัดแย้งกฎหมาย ดังนั้น คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดีที่ ๓ ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ ตามมาตรา ๒๐ ประมวลกฎหมาย ๑๒๘/๔ แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และได้พิจารณาอุทธรณ์โดยอาศัยข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และดุลพินิจในทำนองเดียวกัน จึงขัดแย้งกฎหมายด้วยเช่นกัน ส่วนคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดีที่ ๑ แจ้งตามหนังสือที่ ๐๐๑๐/๑๖๔๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ นั้น เห็นว่า โดยที่พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่ได้กำหนดเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๒ (๑) ไว้โดยเฉพาะ ดังนั้น ในการอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว ผู้ฟ้องคดีจะต้องขึ้นต่อสู้ผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่ง ตามมาตรา ๔๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๙ และหากผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ไม่เห็นด้วยกับคำพิพากษา จะต้องเร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยังผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ ตามมาตรา ๔๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เมื่อการที่ผู้ฟ้องคดีที่ ๑ มีคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ ที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ แก้ไขข้อบกพร่องให้ถูกต้องนั้น เป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๒๒ (๑) แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ของผู้ฟ้องคดีที่ ๒ ในฐานะนายทะเบียนสหกรณ์ ตามที่ผู้ฟ้องคดีที่ ๒ มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติดังกล่าวให้ผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ในฐานะรองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติการแทนตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงเป็นกรณีที่ผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ใช้งานแทนผู้ฟ้องคดีที่ ๒ ในเรื่องดังกล่าว อันเสมือนเป็นการละเมิดของผู้ฟ้องคดีที่ ๒ ดังนั้น ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ในกรณีนี้จึงได้แก่ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒ (๔) ของกฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๙ การที่ผู้ฟ้องคดีที่ ๑ พิจารณาแล้วไม่เห็นด้วยกับอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี และได้มีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ แจ้งผู้ฟ้องคดีทราบตามหนังสือที่ ๐๐๑๐/๑๖๔๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ไม่ได้ส่งเรื่องไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาอุทธรณ์ต่อไป ตามมาตรา ๔๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงเป็นการวินิจฉัยอุทธรณ์โดยเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งไม่มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ตามกฎหมาย คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ที่ขัดแย้งกฎหมายของผู้ฟ้องคดีตามหนังสือดังกล่าว จึงเป็น



/คำสั่ง...

๐๐๐๐๑๑๑๑๑๑๑๑

คำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อศาลได้นิยามแล้ว คำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ ที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นคำสั่งที่ขัดแย้งกฎหมาย และคำสั่งดังกล่าวมิได้ถูกเพิกถอนจึงยังมีผลใช้บังคับต่อไป ดังนั้น แม้ในการวินิจฉัยอุทธรณ์จะกระทำขึ้นโดยผู้ที่ไม่อำนาจในการพิจารณา ก็มิมีผลกระทบต่อความชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ดังกล่าว กรณีจึงไม่จำเป็นต้องเพิกถอนคำวินิจฉัยอุทธรณ์ดังกล่าว เพื่อให้มีอำนาจวินิจฉัยอุทธรณ์ตามกฎหมายทำการวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดีเสียก่อน เพราะไม่ทำในสององค์ประกอบไปสาระสำคัญแต่อย่างใด

พิพากษายกฟ้อง

นางจักรวดี อนุบุญพงศ์

ตุลาการหัวหน้าคณะปกครองกลาง

นางสาววิภาศิริ ทอมมา

ตุลาการศาลปกครองกลาง

นายมนะ อ่อนพรม

ตุลาการศาลปกครองกลาง

ตุลาการผู้แถลงคดี : นายกฤติพงศ์ ชนขาน



๐๐๐๐๑๑๑๑๑๑๑๑

ดังนั้น ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ในกรณีนี้จึงได้แก่ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒ (๔) ของกฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ การที่สหกรณ์จังหวัดในฐานะรองนายทะเบียนสหกรณ์พิจารณาแล้วไม่เห็นด้วยกับอุทธรณ์ของสหกรณ์ และได้มีคำวินิจฉัยยกอุทธรณ์ โดยไม่ได้ส่งเรื่องให้ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาอุทธรณ์ต่อไป ตามมาตรา ๔๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงเป็นการวินิจฉัยอุทธรณ์โดยเจ้าหน้าที่

ผู้ซึ่งไม่มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมาย คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของสหกรณ์จังหวัดในฐานะรองนายทะเบียนสหกรณ์ที่ให้ยกอุทธรณ์ของสหกรณ์ จึงเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ประเด็นที่น่าสนใจ

1. ระหว่างคดียังไม่ถึงที่สุดหรือศาลยังไม่มีความพิพากษาเป็นอย่างอื่น นายทะเบียนสหกรณ์จะปรับกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๒ (๑) และ (๒) ตลอดจนบรรดาคำสั่งอื่นที่มีได้อยู่ในอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๒๘/๑ หรือไม่อย่างไร

2. นับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาในคดีนี้ หากนายทะเบียนสหกรณ์และรองนายทะเบียนสหกรณ์ยังคงปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาอุทธรณ์ตามแนวทางเดิม จะถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่อย่างไร

ออมอย่างไรไม่ให้พลาด ทุกเป้าหมายการเงิน

โดย... พรชัย พิพัฒน์กุลวานิช
ที่ปรึกษาการเงิน AFPT™



ในยุคที่สื่อออนไลน์เข้ามามีบทบาทกับชีวิตผู้คนมากขึ้น ข้อมูลของความสำเร็จ รวมไปถึงเทคนิค เคล็ดลับการไปสู่จุดหมายปลายทางที่ตั้งใจไว้ก็มีให้เห็นแทบทุกวัน เช่นเดียวกับแวดวงการเงินที่ถูกเผยแพร่เกี่ยวกับ เทคนิคการลงทุน ความสำเร็จ ทำให้กลายเป็นแรงบันดาลใจให้คุณอยากเดินตามรอย

อย่างไรก็ตาม มีบางครั้งที่ผู้คนตั้งเป้าหมาย แต่ไม่สามารถไปถึงเป้าหมาย ทำให้หลายคนเลิกล้มความตั้งใจ ขณะที่อีกหลายคนพยายามมองหาเครื่องมือเพื่อไปให้ถึงเป้าหมาย

ผู้เขียนขอแนะนำการจัดการเงินตามหลัก 6 Jars Model ของ T.harv Eker ที่จะแบ่งเงินออกเป็น 6 ขวดโหล ตามสัดส่วนที่แตกต่างกันและใช้จ่ายภายในสัดส่วนที่กำหนดไว้ในแต่ละช่อง

ขวดโหลใบที่หนึ่ง ขอเรียกว่า โหลนี้หรือค่าใช้จ่ายฉันทัน ใช้สำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต่าง ๆ เช่น ค่าเช่า ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าโทรศัพท์ ค่าบัตรเครดิต ค่าอาหาร และเครื่องดื่ม เป็นต้น แบ่งเงินมาไว้ในขวดโหลใบนี้ 55% ของรายได้

ขวดโหลใบที่สอง Long-Term Saving for spending ขอเรียกว่า โหลนี้สิ้นค่าใช้จ่ายที่รอเราอยู่ ใช้สำหรับการเก็บออมไว้สำหรับค่าใช้จ่ายครั้งใหญ่ ๆ ที่จะเกิดขึ้น เช่น การท่องเที่ยว เงินสำรองฉุกเฉิน (Rainy day fund) และค่าใช้จ่ายในการรักษาสุขภาพที่ไม่คาดคิด เป็นต้น แบ่งเงินมาไว้ในขวดโหลใบนี้ 10% ของรายได้

ขวดโหลใบที่สาม Play ขอเรียกว่า โหลนี้เพื่อใจ ใช้จ่ายไปจะกลัวอะไรไม่ใช้เงินใครคือเงินเรา ใช้สำหรับการสपोर्टตัวเองและครอบครัว หรือ ซื้อของที่ฟุ่มเฟือยที่ติดใจ ใ้ให้หมดและใช้ได้อย่างสนุกสนาน แบ่งเงินมาไว้ในขวดโหลใบนี้ 10% ของรายได้

ขวดโหลใบที่สี่ Education ขอเรียกว่า โหลพัฒนาดน พัฒนาใจ พัฒนาอะไรก็ต้องใช้เงิน ใช้สำหรับการซื้อหนังสือเพิ่มความรู้ คอร์สเรียนพัฒนาตนเอง การโค้ชชิ่งหรือการมีครูฝึกเพื่อให้เก่งขึ้น และมีความรู้เพิ่มขึ้น แบ่งเงินมาไว้ในขวดโหลใบนี้ 10% ของรายได้

ขวดโหลใบที่ห้า Financial Freedom Account ขอเรียกว่า โหลอนาคตอยู่ไม่ไกล ค่อย ๆ ออมไป จะถึงเส้นชัยในวันหนึ่ง ใช้สำหรับการลงทุน

ในหุ้น กองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์ และการลงทุนอื่น ๆ เพื่อเป้าอัตรภาพในด้านการเงิน แบ่งเงินมาไว้ในขวดโหลใบนี้ 10% ของรายได้

ขวดโหลใบที่หก Give ขอเรียกว่า โหลให้คืนสู่สังคมไป สุขใจจัง ใช้สำหรับการบริจาค การทำบุญต่าง ๆ แบ่งเงินมาไว้ในขวดโหลใบนี้ 5% ของรายได้

พอแบ่งเงินตามโหลทั้งหกใบก็ให้ใช้จ่ายไปตามนั้นตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ในแต่ละโหล และในระหว่างลงมือทำอาจมีคำถามกับตัวเอง เช่นจะถึงเป้าที่วางไว้หรือไม่

หากคำตอบว่า ไม่ใช่ ไม่น่าจะเป็นไปได้ บางครั้งเราก็สามารถประยุกต์ใช้ทฤษฎีได้ เพิ่มลดบางส่วนได้ไม่จำเป็นต้องตรงตามตัวทฤษฎีมาก ถ้าทำให้เรามีความสุขมากขึ้นหรือเข้าใจเป้าหมายมากขึ้น เช่น การเพิ่มรายรับแล้วคงสัดส่วนไว้เท่าเดิม เช่น จากเดิมรายรับ 30,000 บาท แบ่งโหลที่หนึ่ง 16,500 บาท (55%) โหลที่สอง 3,000 บาท (10%) โหลที่สาม 3,000 บาท (10%) โหลที่สี่ 3,000 บาท (10%) โหลที่ห้า 3,000 บาท (10%) โหลที่หก 1,500 บาท (5%)

ถ้าเราเพิ่มรายรับเป็น 40,000 บาท โหลที่หนึ่งจะได้เป็น 20,000 บาท โหลที่สอง 4,000 บาท โหลที่สาม 4,000 บาท โหลที่สี่ 4,000 บาท โหลที่ห้า 4,000 บาท และโหลที่หก 2,000 บาท ก็จะทำให้เข้าใจเป้าหมายมากขึ้น



แต่ถ้าไม่รู้วิธีเพิ่มรายได้ การควบคุมค่าใช้จ่ายและการปรับเปลี่ยนสัดส่วนใหม่ก็เป็นทางเลือกที่น่าสนใจ เช่น จากเดิมตามทฤษฎีให้เก็บไว้สำหรับค่าใช้จ่าย 55% และออมเพื่ออัตรภาพทางการเงิน 10% แต่คิดว่าไม่พอ ก็อาจปรับให้เหมาะกับเป้าหมายหรือตัวเรา จากแบ่งเพื่อค่าใช้จ่าย 55% เป็น 45% และนำ 10% ไปเพิ่มให้กับการออมเพื่อเป้าหมายอัตรภาพทางการเงิน 10% แทนจากเดิม 10% (ก็จะเพิ่มเป็น 20%) ซึ่งก็จะช่วยให้เราเข้าใจเป้าหมายได้เพิ่มอีกหนึ่งทาง

ถึงแม้ **“ออมอย่างไร ไม่ได้พลาดทุกเป้าหมายการเงิน”** ไม่อาจสรุปได้ว่าวิธีการไหนที่ดีที่สุด ดังนั้นการลงมือทำอย่างต่อเนื่อง มีวินัย ปรับปรุงให้เหมาะกับตัวเองย่อมเป็นวิธีการที่ดีและสามารถทำให้ไปถึงเป้าหมายที่วางเอาไว้

ตารางแสดงตัวอย่างเทคนิคการออมเงิน เปรียบเทียบวิธีการเดิมและวิธีการที่แนะนำ

	โหลนี้หรือ ค่าใช้จ่ายอื่น (55%)	โหลนั้นลึนนะ ค่าใช้จ่าย ที่รอเราอยู่ (10%)	โหลดีต่อใจ ใช้จ่ายไปจะกลัว อะไรไม่ใช่เงินใคร คือเงินเรา (10%)	โหลพัฒนาตน พัฒนาใจ พัฒนาอะไร ก็ต้องใช้เงิน (10%)	โหลอนาคต อยู่ไม่ไกล ค่อย ๆ ออมไป จะถึงเส้นชัย ในวันหนึ่ง (10%)	โหลให้คืน สู่สังคมไป สุขใจจัง (5%)
เดิม (30,000)	16,500	3,000	3,000	3,000	3,000	1,500
เพิ่มรายได้ และคงสัดส่วน (ตัวอย่างรายได้ เพิ่มขึ้น 10,000)	20,000	4,000	4,000	4,000	4,000	2,000
เพิ่มรายได้เท่าเดิม เปลี่ยนสัดส่วน (ค่าใช้จ่ายและเงินออม เพื่ออนาคต)	55% – > 45% 13,500	10% – > 10% 3,500	10% – > 10% 3,000	10% – > 10% 3,000	10% – > 20% 6,000	5% – > 5% 1,500

AI บัญชี

กับโปรแกรมบัญชี

สำคัญต่องานบัญชี

อย่างไร



AI (Artificial Intelligence) หรือปัญญาประดิษฐ์เป็นเทคโนโลยีที่กำลังเป็นที่นิยมในปัจจุบัน เนื่องจากมีความสามารถในการจดจำ เรียนรู้ภาษาของมนุษย์ ทั้งในรูปแบบข้อความ เสียงพูด หรือการแปลภาษา สามารถประมวลผลข้อมูลที่มีจำนวนมากมหาศาล เพื่อช่วยคำนวณหรือวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ เพิ่มประสิทธิภาพและความถูกต้องในการทำงานต่าง ๆ ให้แก่มนุษย์ได้

ปัจจุบัน การใช้ AI ในสายงานบัญชีเริ่มเป็นที่นิยมมากขึ้น เพื่อเข้ามาช่วยจัดการงานบัญชีให้มีประสิทธิภาพหรือลดเวลาการทำงานของนักบัญชี โดยเฉพาะการบันทึกข้อมูลบัญชี หรือการกระหนดยอดธนาคาร ซึ่งต้องอาศัยนักบัญชีในการคีย์ข้อมูลหรือการตรวจสอบข้อมูลซ้ำ ๆ ก็สามารถใช้เทคโนโลยี AI ช่วยเก็บข้อมูล Bank Statement จากธนาคารให้อัตโนมัติ พร้อมสรุปข้อมูลการเดินบัญชี หรือการเก็บข้อมูลการซื้อขายในองค์กรได้ ธุรกิจองค์กรหรือนักบัญชีหลายรายจึงเริ่มมองหาระบบ AI มาใช้ควบคู่กับโปรแกรมบัญชี เพื่อเพิ่มความรวดเร็วและความแม่นยำของงานปิดบัญชี และลดความผิดพลาดในการทำงานกับข้อมูล

AI กับโปรแกรมบัญชีแตกต่างกันอย่างไร

AI และโปรแกรมบัญชี เป็นเทคโนโลยีที่มีความแตกต่างกัน แต่สามารถใช้ในการทำงานด้านบัญชีได้ทั้งคู่ โดย

AI หรือระบบปัญญาประดิษฐ์ คือเทคโนโลยีที่ช่วยให้เครื่องจักร (machine) เรียนรู้จากข้อมูลและการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับมนุษย์ได้ ซึ่งในงานบัญชี AI สามารถช่วยสรุปข้อมูลทางบัญชีที่มีจำนวนมาก ๆ ให้อัตโนมัติได้ เช่น สรุปรายการเดินบัญชีจากธนาคารหลายแห่งมารวมไว้ให้ในที่เดียว สามารถแปลงข้อมูลจากไฟล์ภาพเอกสารบิลหรือใบแจ้งหนี้มาเป็นข้อความให้อัตโนมัติ หรือช่วยวิเคราะห์ข้อมูลบัญชีขั้นสูงเพื่อให้ข้อมูลทางการเงินเชิงลึกยิ่งขึ้น เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินจำนวนมากแบบเรียลไทม์ ช่วยตรวจจับความผิดปกติจากข้อมูล เช่น ระบุประเภทการทำรายการทางการเงิน หรือ transaction ที่อาจบ่งบอกถึงกิจกรรมที่ฉ้อโกง หรือคาดการณ์ตัวเลขจากข้อมูลที่มี เพื่อช่วยในการประมาณการทางบัญชี ทำให้การตรวจสอบบัญชีทำได้ง่ายขึ้น

ในขณะที่ โปรแกรมบัญชี เป็นโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ออกแบบมาเพื่อช่วยธุรกิจและนักบัญชีจัดทำบัญชีพื้นฐานอัตโนมัติ เช่น การออกเอกสารซื้อ-ขาย การบันทึกบัญชีสมุดรายวัน 5 เล่ม การเตรียมเอกสารภาษี การจ่ายเงินเดือน หรือการจัดทำรายงานงบการเงิน ช่วยอำนวยความสะดวกให้นักบัญชีและธุรกิจมีกระบวนการทำบัญชีที่ง่ายขึ้นและเร็วขึ้น โดยที่ความสามารถของโปรแกรมบัญชีจะถูกจำกัดตามฟังก์ชันที่มีของแต่ละโปรแกรมบัญชีที่ใช้งาน



ประโยชน์ของการใช้ระบบบัญชีประดิษฐ์ ในโปรแกรมบัญชี

การนำเอาเทคโนโลยี AI มาปรับใช้คู่กับโปรแกรมบัญชีช่วยเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของนักบัญชีได้ โดย AI สามารถช่วยเพิ่มความสามารถในการจัดการบัญชีและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานบัญชีได้หลายด้านคือ

ลดการรบกวนข้อมูลการเงิน

กว่าที่นักบัญชีหรือสำนักงานบัญชีจะบันทึกบัญชีได้สมบูรณ์ต้องรอข้อมูลจากหลายภาคส่วน เช่น ใบกำกับภาษี บิลใบเสร็จ หรือรอฟีดแบ็ก Statement จากธนาคารเพื่อทำการเช็กยอดให้ตรงกัน ซึ่งขั้นตอนเหล่านี้ต้องใช้เวลานานมาก จึงต้องมีโปรแกรมออนไลน์ที่ช่วยให้ธุรกิจสามารถจัดทำเอกสาร และนักบัญชีก็สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลในระบบเดียวกันเพื่อตรวจสอบบัญชีไปพร้อมกันได้

การใช้ StatemantPro โดยการนำ AI มาช่วยดึงข้อมูลรายการเดินบัญชีจากธนาคาร ก็จะช่วยเพิ่มความเร็วในการตรวจสอบบัญชีของนักบัญชีได้อีกทาง โดยมีฟีเจอร์ที่ออกแบบมาเพื่อลดเวลาการทำงานของนักบัญชีโดยเฉพาะ คือ

- สรุปรายการเดินบัญชีทุก Transaction ทุกรูปแบบของสมุดบัญชีแบบอัตโนมัติ

- สรุปรายการเดินบัญชีย้อนหลัง
- ดึงรายการเดินบัญชีจากหลายธนาคาร และนำมาปรับให้เป็นเทมเพลตเดียวกัน พร้อมให้นำเข้าโปรแกรมบัญชีเพื่อทำงานต่อได้รวดเร็วขึ้น
- สรุปข้อมูลใบแจ้งยอดชำระเงินนำส่งข้อมูลรายวันในรูปแบบไฟล์ .csv .xml และ .pdf ในช่องทาง E-Mail และ LINE

ลดความผิดพลาดของนักบัญชี

AI ช่วยในการวิเคราะห์การเงิน และช่วยเตรียมข้อมูลเพื่อการบัญชี เช่น การรวบรวมข้อมูลจากรายการเดินบัญชีเพื่อนำมาวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การกำหนดงบประมาณ การสร้างรายงานการเงิน โดยเฉพาะข้อมูลจากธนาคารที่มาจากหลายแหล่งที่อาจสร้างความสับสนให้นักบัญชีเวลาตรวจสอบข้อมูล การใช้ Statement Pro สามารถช่วยดึงข้อมูลจากหลายธนาคารที่รูปแบบสมุดบัญชีแตกต่างกัน เพื่อปรับเป็นรูปแบบเดียวกัน ช่วยลดข้อผิดพลาดให้นักบัญชี และเพิ่มความเร็วในการตรวจสอบบัญชีได้

ประหยัดเวลาของนักบัญชี

AI ช่วยลดเวลาในการป้อนข้อมูลเอง และตรวจสอบบัญชี ทำให้สรุปบัญชีรายวันได้เร็วขึ้น รวมถึงช่วยลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในการกรอกข้อมูล และการตรวจสอบข้อมูลบัญชี เพิ่มเวลาให้นักบัญชีได้ทำงานในส่วนที่สำคัญกว่า เช่น การจัดเตรียมรายงานทางการเงิน วางแผนวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การกำหนดงบประมาณ หรืองานในส่วนที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะด้านบัญชีอื่น ๆ ได้ เพื่อให้ธุรกิจมีข้อมูลที่ทันต่อการตัดสินใจ และการแข่งขัน

AI สามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและความถูกต้องในการทำงานบัญชีได้มากมาย และสามารถประยุกต์ใช้กับโปรแกรมบัญชีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับนักบัญชีได้อย่างไร้ขีดจำกัด พร้อมก้าวเข้าสู่ระบบบัญชีดิจิทัลยุคใหม่

ที่มา : <https://lightworkai.com/ai-and-program-in-accounting/>





สหกรณ์ออมทรัพย์คุณภาพมาตรฐาน

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

ประจำปี 2567



สหกรณ์ออมทรัพย์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง จำกัด

สหกรณ์มั่นคง

สมาชิกมั่นคง สังคมยั่งยืน



0 2225 7713-14 w 702 5845-7

www.meacoop.com



@meacoop



edu.pr@meacoop.com



ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด CREDIT UNION LEAGUE OF THAILAND LIMITED



สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร



สาขาคาหมื่น จ.เชียงใหม่



สาขาคาตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น



สาขาคาตะวันออก จ.จันทบุรี



สาขาคากลาง จ.ชัยนาท



สาขาสหกรณ์เครดิตยูเนียน จ.เพชรบุรี



สาขาคาใต้ จ.สุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์

ช.ส.ค. มั่นคง สมาชิกเข้มแข็ง
บนจิตตารมณ์ คุณธรรม
และธรรมาภิบาล
ให้คนเครดิตยูเนียนพึ่งตนเองได้

พันธกิจ

1. พัฒนาความเข้มแข็งขององค์กร
2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับ
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ

ภารกิจ ช.ส.ค.

- ◆ ด้านการเผยแพร่ จัดตั้ง และส่งเสริมงาน ที่เกี่ยวกับสหกรณ์เครดิตยูเนียน
- ◆ ด้านการศึกษา อบรมเพิ่มทักษะด้านการบริหาร และการจัดการให้กับบุคลากรของขบวนการ สหกรณ์เครดิตยูเนียน
- ◆ ด้านการเป็นศูนย์กลางทางการเงิน ของขบวนการสหกรณ์ เช่น การรับฝากเงิน และการให้สินเชื่อวันจำเป็นและเป็นประโยชน์ กับสมาชิก
- ◆ การจัดการบริการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และ เพื่อความมั่นคงของสหกรณ์เครดิตยูเนียน โดยการร่วมจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ แก่สมาชิกสหกรณ์และครอบครัว



WEBSITE



LINE OFFICIAL



FACEBOOK

เลขที่ 40 ถนนรามคำแหง แขวง/เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร 10240
โทรศัพท์ 0-2373-0020-1 โทรสาร 0-2373-0022 www.cultthai.coop
เปิดทำการ วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 08.30น. - 17.00น.
ปิดทำการ วันเสาร์ - วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์



สหประกันชีวิต
SAHA LIFE INSURANCE

หลักประกัน...

เพื่อครอบครัวที่คุณรัก

โครงการประกันชีวิตคุ้มครองสินเชื่อเพื่อสมาชิกสหกรณ์



คุ้มครอง

ชีวิตและคุณภาพ



ชำระเบี้ยประกันภัย

เพียงครั้งเดียว



ปิดเงินกู้

ไม่เป็นการรบกวนผู้ค้ำประกัน



เหลือเป็นมรดก

ให้ครอบครัวและคนที่รัก



ติดต่อตัวแทนประกันชีวิต และปรึกษาข้อมูลกรมธรรม์

โทร. 0-2379-5099



www.sahalife.co.th



สหประกันชีวิต



@Sahalife