

เอกสาร

1 สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

ปีที่ 3 ฉบับที่ 4 ประจำเดือนมกราคม - มีนาคม 2564

**“เราจะไม่ทิ้ง
สหกรณ์ใด
สหกรณ์หนึ่ง
ไว้ข้างหลัง”**

นายประเมศวร์ อินทรชุมนุม
ประธานฯ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย



สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
<http://www.clt.or.th>





สมาคมพัฒนากิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย และ
กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย



เป็นองค์กรที่ไม่หวังผลกำไร
เพิ่มคุณค่าชีวิต ใส่ใจสมาชิก ครอบคลุมสาธารณสุขไทย
“เพิ่มคุณค่าแห่งชีวิต เพื่อคนที่คุณรัก”

**สิทธิ
อันดับที่ 1**
ประจำปี 2564
เงินสงเคราะห์ล่วงหน้า
4,500 บาท/ปี
รับอายุไม่เกิน 54 ปีบริบูรณ์



ดร.มนู บุญศรีมนชัย
นายก สสท.
และ ประธานกรรมการ กสท.

พิเศษ

รับสมัครสมาชิก
ประเภทสมาชิก เป็นคู่สมรสหรือบุตร
ที่ประกอบอาชีพทุกอาชีพ
ยกเว้นอาชีพเกษตรกร
อาชีพรับจ้างทั่วไป
และผู้ที่ไม่ประกอบอาชีพ

บุคลากรวิชาชีพสาธารณสุขไทย เมื่อเสียชีวิตทายาท
หรือผู้รับผลประโยชน์จะได้รับเงินทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า

3,000,000.- บาท

**สิทธิ
อันดับที่ 2**

เปิดรับสมัครวันที่ 1-25 ของทุกเดือน
วาระปกติ รับอายุไม่เกิน 59 ปี
วาระพิเศษ รับอายุเกิน 59 ปี
แต่ไม่เกิน 64 ปี 6 เดือน



อัตราเบี้ยประกันชีวิต
ประจำปี 2564
5,500 บาท

**สิทธิ
อันดับที่ 3**

เปิดรับสมัครวันที่ 1-25 ของทุกเดือน
รับอายุไม่เกิน 64 ปี 6 เดือน
เฉพาะสมาชิก สสท. ที่เป็นสมาชิก กสท. ลำดับที่ 2 เท่านั้น

สมัครด่วน !
ช้าอด..หมดสิทธิ์

อัตราเบี้ยประกันชีวิต
ประจำปี 2564
4,000 บาท

PROMOTION

“ครอบครัวล้านที่ 3”

ที่เป็นสมาชิก กสท. ลำดับที่ 3
อย่างน้อย 4 คน (ต้องมีส่วนสัมพันธ์)
เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564
ถึงวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 เท่านั้น

จะได้รับทองคำหนักครึ่งโล !!
จำนวน 1 รางวัล





สหกรณ์ออมทรัพย์การยางแห่งประเทศไทย จำกัด

THE RUBBER AUTHORITY OF THAILAND SAVING AND CREDIT COOPERATIVE, LIMITED

เลขที่ 87/58 อาคาร 50 ปี สกย. ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700

๒43 ปี กับการก้าวเข้าสู่ปีที่ 44

สหกรณ์ออมทรัพย์การยางแห่งประเทศไทย จำกัด (สอ.กยท.) ปัจจุบันบริหารงานโดยคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 44 นำโดยนายพิษณุ หริกจันทร์ ประธานกรรมการ ได้รับการจัดมาตรฐานสหกรณ์ อยู่ในระดับ "ดีเลิศ" จากสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 ต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546-ปัจจุบัน

- บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล กิจการมั่นคง พัฒนาองค์ความรู้ สู่ความยั่งยืน
- บริหารจริงจัง บริการด้วยใจ ไปรุ่งไปสุกขั้นตอน

พันธกิจ

- พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลโดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ
- สร้างเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่สมาชิก ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม และการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก
- พัฒนาสมาชิกให้มีความรู้ ความเข้าใจตามหลักการสหกรณ์
- สนับสนุนการเชื่อมโยงเครือข่ายขบวนการสหกรณ์ และกิจกรรมช่วยเหลือชุมชน
- พัฒนาการบริหารงานสหกรณ์ให้เป็นสถาบันการเงินที่มีความมั่นคง มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และการลงทุนที่ก่อให้เกิดรายได้แก่สหกรณ์
- กำหนดทิศทางการบริหาร การบริการและพัฒนาภายใต้พื้นฐานข้อมูลที่ชัดเจนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- ✦ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติสหกรณ์ที่มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานในระดับ "ดีเลิศ" โดยต่อเนื่องของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตั้งแต่ปี 2546-2555
- ✦ โล่เกียรติคุณ รางวัลชมเชย สหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่น (ขนาดใหญ่) ปี 2554
- ✦ โล่เกียรติคุณ โครงการออมทรัพย์อย่างมีความสุข วันออมแห่งชาติ ปี 2554-2555 และปี 2563
- ✦ โล่เกียรติคุณ สนับสนุนการทำธุรกรรมเงินฝาก ปี 2554
- ✦ โล่เกียรติคุณ สหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดีเด่น ปี 2555
- ✦ โล่เกียรติคุณ สนับสนุนและให้บริการทางธุรกรรมกับ ธสอ. มากที่สุด ปี 2556
- ✦ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติสหกรณ์ที่มีผลการดำเนินงานเข้มแข็งตามเกณฑ์ดีเด่นสหกรณ์แห่งชาติ ปี 2559
- ✦ โล่เกียรติคุณ รางวัลชนะเลิศ ผลงานนวัตกรรมการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่นระดับภาค (กรุงเทพมหานคร เขตพื้นที่ 1) ปี 2559
- ✦ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ/โล่เกียรติคุณ สหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่น (ขนาดใหญ่) ปี 2561 ด้านบริหารจัดการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ ด้านการออม และด้านสินเชื่อ
- ✦ โล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ นักสหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่น ประจำปี 2561 สาขานักปฏิบัติการ ระดับดีมาก โดยนางสาวสุมนทนา ประสงค์ศรี
- ✦ เกียรติบัตรสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล ประจำปี 2561



☎ 02-886-0034, 02-886-0036

☎ 02-424-8083

☎ 098-278-6919, 098-278-7918, 052-4017, 097-052-4127



สหกรณ์ออมทรัพย์การยางแห่งประเทศไทย จำกัด



@RAOTCOOP



COOP@RUBBER.MAIL.GO.TH

จุดสารเล่มนี้ เป็นเล่มที่ 4 ผมขอถือโอกาสนี้ อวยพรเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ วันปีใหม่ไทย ขอให้ชาวสหกรณ์มีการทำงานที่ดีราบรื่น และปราศจากซึ่งโรคภัยไข้เจ็บ ที่ผ่านมา ตามที่ทราบว่ามีผลกระทบของโรคโควิด-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของสหกรณ์ทั้งในเรื่องการผลิต การตลาด และการจัดการ ที่ผ่านมา สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย เข้าใจและตระหนักถึงความยากลำบากของทุกสหกรณ์ในการประกอบธุรกิจ ซึ่งอาจจะติดขัดบ้าง ทั้งในเรื่องข้อกฎหมายหรือการสร้างเครือข่ายในระบบสหกรณ์ ในฐานะที่ผมเป็นประธานฯ สันนิบาตสหกรณ์ฯ เราไม่ได้นิ่งนอนใจ ทั้งในเรื่องสหกรณ์เจ้าหนี้ของสหกรณ์ออมทรัพย์สโมสรรถไฟ จำกัด ซึ่งเราผลักดันจนได้มีการเซ็น MOU แก้ปัญหาสหกรณ์ออมทรัพย์สโมสรรถไฟ จำกัด จนสำเร็จ โดยเราได้ร่วมมือกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน จนสามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหานำไปสู่การทบทวนข้อตกลงกับสหกรณ์เจ้าหนี้ได้สำเร็จเรียบร้อย เราจะไม่ทิ้งสหกรณ์ได้ไว้ข้างหลัง ขอให้มั่นใจในสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

เรื่องที่ 2 ที่อยากจะนำเรียนไปยังสหกรณ์สมาชิก คือ สันนิบาตสหกรณ์ฯ ได้ช่วยเหลือผลักดันขอเอกสารสิทธิให้กับสหกรณ์ เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้แก่กลุ่มเครือข่ายสหกรณ์นิคมผู้เช่า 13 สหกรณ์นิคม ซึ่งสันนิบาตสหกรณ์ฯ ได้จัดประชุมเพื่อผลักดันและเตรียมยื่นหนังสือเพื่อขอเอกสารสิทธิไปยัง ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี, ประธานสภาผู้แทนราษฎร, รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทวงถามถึงการช่วยเหลือเพื่อให้ประชาชนได้มีที่ทำกิน โดยสหกรณ์นิคมทั้ง 13 สหกรณ์ได้พยายามผลักดันเรื่องนี้มาโดยตลอด และสันนิบาตสหกรณ์ฯ ได้พยายามตีแผ่เรื่องนี้ผ่าน Thai PBS สถานีประชาชน เพื่อให้แกนนำของสหกรณ์ที่ได้รับความเดือดร้อนได้นำข้อมูลถ่ายทอดสู่สังคมภายนอก

แม้ว่าทุกวันนี้สันนิบาตสหกรณ์ฯ จะได้มีความพยายามในการช่วยเหลือสหกรณ์ทุกพื้นที่ แต่อาจจะยังไม่สามารถเข้าถึงปัญหาของแต่ละสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึง จึงขอเรียนว่า สันนิบาตสหกรณ์ฯ มีหลายช่องทางในการติดต่อประสานงาน ได้แก่ Email : cltthailand@gmail.com, coopnews2016@gmail.com, Website : clt.or.th, Line ID : @clt.coop ซึ่งทางสหกรณ์สามารถประสานงาน ติดต่อผ่านช่องทางดังกล่าวได้ เพื่อให้สันนิบาตสหกรณ์ฯ ได้ทำหน้าที่สนองต่อความต้องการของทุกสหกรณ์ ต่อไป

ประธานแถลง



ประเมศวร์ อินทรชุมนุม
ประธานคณะกรรมการดำเนินการ
สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

President Talk

ในนามของผู้อำนวยการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย และบรรณาธิการของจุลสารสันนิบาตสหกรณ์ฯ ซึ่งเป็นจุลสารฉบับอัดแน่นไปด้วยบทความทางวิชาการเล่มนี้ เรามีบทความที่น่าสนใจประกอบไปด้วยเรื่องของกฎกระทรวง เขียนโดยประธานฯ สันนิบาตสหกรณ์ฯ และมีบทความจากท่าน รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท เรื่อง ธรรมชาติของสหกรณ์ นอกจากนี้ยังได้รับเกียรติจาก อ.รังสรรค์ ปิติปัญญา ได้กรุณาเขียนเรื่อง รัฐควรใช้สหกรณ์เป็นเครื่องมือ ตอนที่ 1 ซึ่งเป็นเพียงส่วนหนึ่งของบทความที่น่าสนใจ ยังมีเนื้อหาสาระอื่นๆ อีกมากมาย ซึ่งสหกรณ์สมาชิกสามารถเปิดอ่านเพื่อค้นคว้าหาความรู้หรือสามารถติชม และเสนอข้อคิดเห็นเชิงสร้างสรรค์ได้ที่ สันนิบาตสหกรณ์ฯ ผ่านกองบรรณาธิการจุลสารสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย โดยสามารถส่งข่าวประชาสัมพันธ์บทความถึง บก.ได้ที่ Email : cltthailand@gmail.com, coopnews2016@gmail.com , Website : clt.or.th, Line ID : @clt.coop

ในช่วงปีที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าสันนิบาตสหกรณ์ฯ ได้พยายามดำเนินงานลงพื้นที่ที่ทุกภูมิภาคผ่านเครือข่ายสันนิบาตสหกรณ์จังหวัด เราจะไม่ทิ้งสหกรณ์ใดสหกรณ์หนึ่งไว้ข้างหลัง ทุกๆ กิจกรรมและการอบรมทางวิชาการ สันนิบาตสหกรณ์ฯ ได้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องโดยผ่านทางสันนิบาตสหกรณ์จังหวัด (สสจ.) และได้รับความร่วมมือที่ดีจากสหกรณ์จังหวัดทุกๆ จังหวัด ขอขอบพระคุณท่านสหกรณ์จังหวัดและข้าราชการที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจนสามารถจัดตั้ง สสจ.ได้เกือบครบทุกจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งคาดว่าในปีนี้น่าจะครบถ้วนทุกจังหวัด ซึ่งสันนิบาตสหกรณ์ฯ จะได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือไปทุกสหกรณ์อย่างทั่วถึง ต่อไป

บก.แถลง



ด้วยความเคารพ
ดร.ปณัฐวิชัย มุ่งสมัครศรีกุล
ผู้อำนวยการสันนิบาตสหกรณ์
แห่งประเทศไทย

Editor talk

กองบรรณาธิการ จุลสารสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย : ที่ปรึกษา

นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม พลตำรวจโท วิโรจน์ สัตยสันต์สกุล นางณัฏพรณ โคตรบุตร นายนพดล วรมานะกุล ดร.ปณัฐวิชัย มุ่งสมัครศรีกุล

- บรรณาธิการ ผู้พิมพ์/ผู้โฆษณา
นางสาวอรนุช กันภัย
- หัวหน้ากองบรรณาธิการ
นางสาวกัญญาณัฐ บุญทรัพย์เลิศ
- กองบรรณาธิการ นายศราวุธ บุตมะ
นายวีระวัฒน์ วิถีแมน นายเวริกา คำถาธิกุล
นางสาวสุกัจฉา ปิยะจันทร์

- บรรณาธิการฝ่ายศิลป์ นายกมลศักดิ์ นันตา
- ฝ่ายจัดส่ง นางสาวสุพัตรา กันภัย
- ฝ่ายโฆษณา ติดต่อ โทร. 0-2669-3254-60
ต่อ 1007
- ส่งข่าวประชาสัมพันธ์, บทความถึง บ.ก.
Fax 0-2241-1789
E-Mail : coopnews2016@gmail.com
- พิมพ์ที่ : บริษัท ธนอรุณการพิมพ์ จำกัด

กฎกระทรวง ข้อ ๔(๖) มีผลใช้บังคับเมื่อใด ?



ปรเมศวร์ อินทรชุมนุม



วันที่ที่กฎกระทรวงการดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์
ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาฉบับลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ก็ก่อให้เกิดความตระหนักแก่
บรรดาผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งกรรมการและผู้จัดการ โดยกฎกระทรวงข้อ ๔(๖)
กรณีกรรมการและผู้จัดการของสหกรณ์ขนาดใหญ่ต้องไม่มีลักษณะต้อง
ห้ามคือการผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่
เป็นสมาชิกของบริษัทที่ข้อมูลเครดิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจ
ข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

หรือวันที่ทำสัญญาจ้างเป็นผู้จัดการ
หรือในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งนั้น

ประการแรกที่ต้องทำความเข้าใจในลำดับแรก “กฎกระทรวง”
คือ นิติกรรมทางปกครองที่ฝ่าย
ปกครองออกฝ่ายเดียว และการ
บังคับใช้กฎกระทรวงหรือกฎหมาย
นั้น รัฐจะกระทำการได้ก็ต่อเมื่อได้

ประกาศให้บุคคลรับทราบถึงเนื้อหา
ของกฎกระทรวงหรือกฎหมายเพื่อ
ที่ผู้อยู่ในบังคับจะได้ควบคุมการ
กระทำของตนเองให้สอดคล้องกับ
กฎกระทรวงหรือกฎหมายเช่นว่านั้น
และรัฐไม่อาจใช้อำนาจเพิ่มเติมให้
เป็นผลร้ายแก่บุคคลเกินกว่าผลทาง
กฎหมายที่มีอยู่ในขณะกระทำการได้

ประการที่สอง หลักความ
ไม่มีผลย้อนหลังของนิติกรรมทาง
ปกครอง (Non-rétroactivité des
actes administratifs) ซึ่งหลักนี้มี
สาระสำคัญที่ห้ามมิให้ฝ่ายปกครอง
ออกนิติกรรมทางปกครองฝ่ายเดียว
ให้มีผลบังคับย้อนหลัง ไม่ว่าจะเป็น
นิติกรรมประเภทที่มีผลเป็นการ
ทั่วไป คือ กฎ และนิติกรรมที่มีผล
เป็นการเฉพาะรายเฉพาะกรณี คือ
คำสั่งทางปกครอง เหตุผลสำคัญที่
รัฐไม่พึงออกกฎหมายให้มีผลย้อน
หลังไปเป็นผลร้ายแก่บุคคลนั้น เพื่อ
ให้เกิดความไว้วางใจของบุคคล
ที่มีต่อการใช้อำนาจนิติบัญญัติของ
รัฐ ทั้งนี้เพราะหากการปกครองใน
บ้านเมืองใด รัฐไม่ยึดมั่นในภาษิต
กฎหมายบทหนึ่งว่า “ไม่มีความผิด
ไม่มีโทษ ถ้าไม่มีกฎหมาย” ราษฎร
ย่อมไม่มีหลักประกันว่าสิ่งที่ตนได้
กระทำไปในวันนี้ในอนาคตกาล
วันข้างหน้า

เมื่อเข้าใจหลักคิดทั้งสอง
ประการแล้ว ก็อาจอธิบายได้ว่า
กรรมการและผู้จัดการของสหกรณ์
ขนาดใหญ่ต้องไม่มีลักษณะต้อง
ห้ามคือการผิดนัดชำระเงินต้น
หรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันใน
ระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการ



เลือกตั้งเป็นกรรมการหรือวันที่ทำ
สัญญาจ้างเป็นผู้จัดการหรือในขณะ
ที่ดำรงตำแหน่งนั้น หมายความว่า
หากกฎกระทรวงข้อ ๙ (๖) ไม่อาจใช้
บังคับแก่กรรมการหรือผู้จัดการของ
สหกรณ์ขนาดใหญ่ที่ดำรงตำแหน่ง
อยู่ก่อนวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
แต่หากหลังวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์
๒๕๖๔ กรรมการหรือผู้จัดการของ
สหกรณ์ขนาดใหญ่ผิดนัดชำระหนี้
ตามเงื่อนไขตามข้อ ๙ (๖) ดังกล่าว
ก็ต้องบังคับตามกฎกระทรวงข้อ
๑๑ คือ กรรมการรายนั้นต้องหยุด
ปฏิบัติหน้าที่และพ้นจากตำแหน่ง
ทันที หรือผู้จัดการรายนั้นต้องถูก
เลิกจ้างทันที

ส่วนกรณีที่มีการเลือกตั้ง
กรรมการหรือผู้จัดการนั้นหลัง
วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ต้อง
บังคับไปตามข้อ ๙(๖) คือ กรรมการ
หรือผู้จัดการของสหกรณ์ขนาดใหญ่
ต้องไม่มีการผิดนัดชำระเงินต้น
หรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับ

นิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัท
ข้อมูลเครดิตตามกฎหมายว่าด้วย
การประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตใน
ระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการ
เลือกตั้งเป็นกรรมการหรือวันที่ทำ
สัญญาจ้างเป็นผู้จัดการ

แต่ทั้งนี้ทั้งนั้น ทั้งสองกรณี
ดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับเมื่อใดก็
ต้องพิจารณาต่อไปอีกว่า สหกรณ์
แห่งนั้นเป็น “สหกรณ์ขนาดใหญ่”
เมื่อใด นั้นหมายความว่ากฎกระทรวง
ข้อ ๙(๖) จะใช้บังคับได้ก็ต่อเมื่อวันที่
นายทะเบียนสหกรณ์ได้ประกาศ
รายชื่อสหกรณ์ขนาดใหญ่เสียก่อน
เมื่อปรากฏว่านายทะเบียนสหกรณ์ได้
ออกประกาศรายชื่อสหกรณ์ขนาดใหญ่
เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
ดังนั้นกรรมการหรือผู้จัดการของ
สหกรณ์ขนาดใหญ่ที่ได้รับการเลือก
ตั้งหรือแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม
๒๕๖๔ จึงไม่อยู่ในบังคับคุณลักษณะ
ต้องห้ามดังกล่าว

รูปแบบการกำกับดูแลสหกรณ์ ให้มีธรรมาภิบาลที่ดี ในสหกรณ์

รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท

มาตรฐานการดำเนินงานของสถาบันการเงินตามเกณฑ์กำกับดูแล (Prudential Standard) มีองค์ประกอบที่สำคัญคือ ธรรมาภิบาลที่ดี การบริหารความเสี่ยง ระบบการบริหารจัดการที่ดี ระบบควบคุมภายในที่อิสระ ระบบการตรวจประเมิน ระบบมาตรฐานการทำงานที่เกิดจากนโยบายของผู้บริหารระดับสูงขององค์กรที่มีความซื่อสัตย์มุ่งมั่นและจริงใจ บทความในนี้จะกล่าวถึงแนวคิดที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในสหกรณ์ดังนี้

ข้อเสนอสำหรับวิธีการในการยกระดับการจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ตามเกณฑ์กำกับดูแล (Prudential Standard) เรียกว่า “สี่เสาหลักเพื่อธรรมาภิบาลในสหกรณ์ตามข้อเสนอของ Sherwood” ซึ่งมีความสอดคล้องกับหลักการสหกรณ์และแนวคิดระบบการบริหารจัดการยุคใหม่ที่เรียกว่าประสิทธิภาพ (effective governance) ขององค์การสหประชาชาติ

รูปแบบการกำกับดูแลสหกรณ์ให้มีธรรมาภิบาลในสหกรณ์เป็นวิธีคิดเกี่ยวกับบทบาทของการกำกับดูแลสหกรณ์ภายใต้ความร่วมมือของผู้เป็นเจ้าของสหกรณ์สู่การบรรลุความสำเร็จด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ซึ่งจะช่วยตอบคำถามสำคัญเกี่ยวกับบทบาทความรับผิดชอบ กระบวนการในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายที่ก่อให้เกิดความมั่นใจในความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการดำเนินการ ดังรูปที่ 1

รูปที่ 1 กรอบแนวทางสร้าง
ธรรมาภิบาลในสหกรณ์ออมทรัพย์
อ้างอิงจาก Sherwood. 2014



เอกสารประกอบการบรรยายหลักสูตรการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 22



รูปแบบการกำกับดูแล
สหกรณ์ทั้ง 4 ประการเป็นกรอบ
ในการเชื่อมโยงค่านิยมสหกรณ์
เข้ากับกิจกรรมการกำกับดูแลใน
ทุกระดับ ได้แก่ พนักงาน ผู้บริหาร
คณะกรรมการและเจ้าของเสาหลัก
ทั้งสี่เสา ประกอบด้วย

1. การทำงานเป็นทีม หมายถึง
ถึง การทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุเป้า
หมายร่วม

คณะกรรมการต้องทำงาน
ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี
ข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับงาน ความ
คาดหวังที่ชัดเจนของบุคคล และ
กลุ่มตัวเอง ระบบการตัดสินใจที่มี
ประสิทธิภาพและความเป็นผู้นำที่มี
ประสิทธิภาพ

ความคิดเห็นที่หลากหลาย
เป็นสิ่งที่จำเป็นและมีค่า กลุ่มจะ
ต้องมีความสามารถในการคิด
และเรียนรู้ร่วมกันเพื่อการตัดสินใจ

ใจและสนับสนุนการตัดสินใจนั้น
คณะกรรมการต้องสร้างและรักษา
วัฒนธรรมกลุ่มที่สนับสนุนการทำงาน
ของพวกเขา การมองผ่านเลนส์สี่เสา
หลักของการกำกับดูแลสหกรณ์ เพื่อ
การทำงานร่วมกันภายใต้ความรับผิดชอบ
ของตนเองถือเป็นขั้นตอน
แรกสำหรับความมีประสิทธิภาพของ
คณะกรรมการ

2. ประชาธิปไตยที่ดี ไม่เพียง
แต่ในห้องประชุมคณะกรรมการ
เท่านั้น แต่ยังรวมถึงความรับผิดชอบ
ในการทำงานร่วมกันกับสมาชิก
การกำกับดูแล - การควบคุม การ
ตัดสินใจที่สำคัญ การทำงานร่วม
กันในสหกรณ์เพื่อเป้าหมายร่วมกัน
ประชาธิปไตยในสหกรณ์

เป็นมากกว่าการลงคะแนนเสียง
ประชาธิปไตยที่ดีต้องเปิดโอกาสให้
เจ้าของมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย
ในการไตร่ตรองและเปลี่ยนแปลงใน

องค์กรของตน เจ้าของทุกคนมีสิทธิ์
เข้าร่วมในสหกรณ์โดยไม่คำนึงถึง
ความมั่งคั่ง การลงทุน การอุปถัมภ์
สมาชิกมีสิทธิ์ได้รับข้อมูล คณะ
กรรมการต้องตระหนักในความ
ต้องการที่หลากหลายของเจ้าของ
และจำเป็นต้องสร้างแนวร่วมและ
ความเข้าใจร่วมกันระหว่างสมาชิก
เกี่ยวกับทางเลือกเชิงกลยุทธ์ที่สหกรณ์
ต้องทำ โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์
ต่างๆ อาทิ บทความ จดหมาย
ข่าว การประชุมสมาชิก ตลอดจน
แบบสำรวจจากกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำ
สหกรณ์มีโอกาสมากมายในการสร้าง
ความสัมพันธ์กับสมาชิก ความเป็น
เจ้าของของสมาชิกผู้ใช้บริการและ
ประชาธิปไตยเป็นหัวใจสำคัญของ
สิ่งที่ทำให้สหกรณ์แตกต่างจาก
ธุรกิจอื่น ๆ

3. การวางกลยุทธ์ หมายถึง
ถึง กำหนดทิศทาง เป้าหมาย



และการวางโครงสร้างองค์การที่เหมาะสม กับปัจจัยสภาพแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนสู่เป้าหมายที่กำหนด

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการคือการวางกลยุทธ์ จุดมุ่งหมายและทิศทางการดำเนินงานสหกรณ์ว่าจะตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้อย่างไร? จะแสดงให้เห็นความแตกต่างของบริบทสหกรณ์กับสถาบันการเงินอื่นได้อย่างไร? สหกรณ์ควรบรรลุเป้าหมายอะไร? การจัดการเชิงกลยุทธ์ในองค์กรส่วนใหญ่มักจบลงเมื่อทำแผนกลยุทธ์เสร็จและโดยส่วนใหญ่จะไม่ได้คิดเชื่อมโยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างครบวงจร ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำสำหรับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในองค์กร จึงทำให้การวางแผนกลยุทธ์มักไม่เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างที่คาดหวัง

เท่าใดนัก คณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและอำนวยความสะดวกในการขับเคลื่อนไปสู่ทิศทางที่ต้องการ ภายใต้ผู้จัดการที่มีความสามารถ มีทรัพยากรเพียงพอและมีการติดตามความคืบหน้า

ความเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ต้องใช้ข้อมูลความรู้และภูมิปัญญา คณะกรรมการดำเนินการต้องเรียนรู้และร่วมมือกัน ต้องมีวิสัยทัศน์ร่วม และตัดสินใจอย่างชาญฉลาด ต้องมีวิธีที่จะทำให้วาระของคณะกรรมการมีอิสระในการวางแผนคิดเชิงกลยุทธ์ และมีกระบวนการในการสร้างแหล่งความรู้ การจัดการเชิงกลยุทธ์ในสหกรณ์ต้องใช้เวลาและมโนปาย การขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง เช่น การยกระดับสมรรถนะผู้นำสหกรณ์ การใช้ฐานข้อมูลสมาชิกเพื่อวางแผน

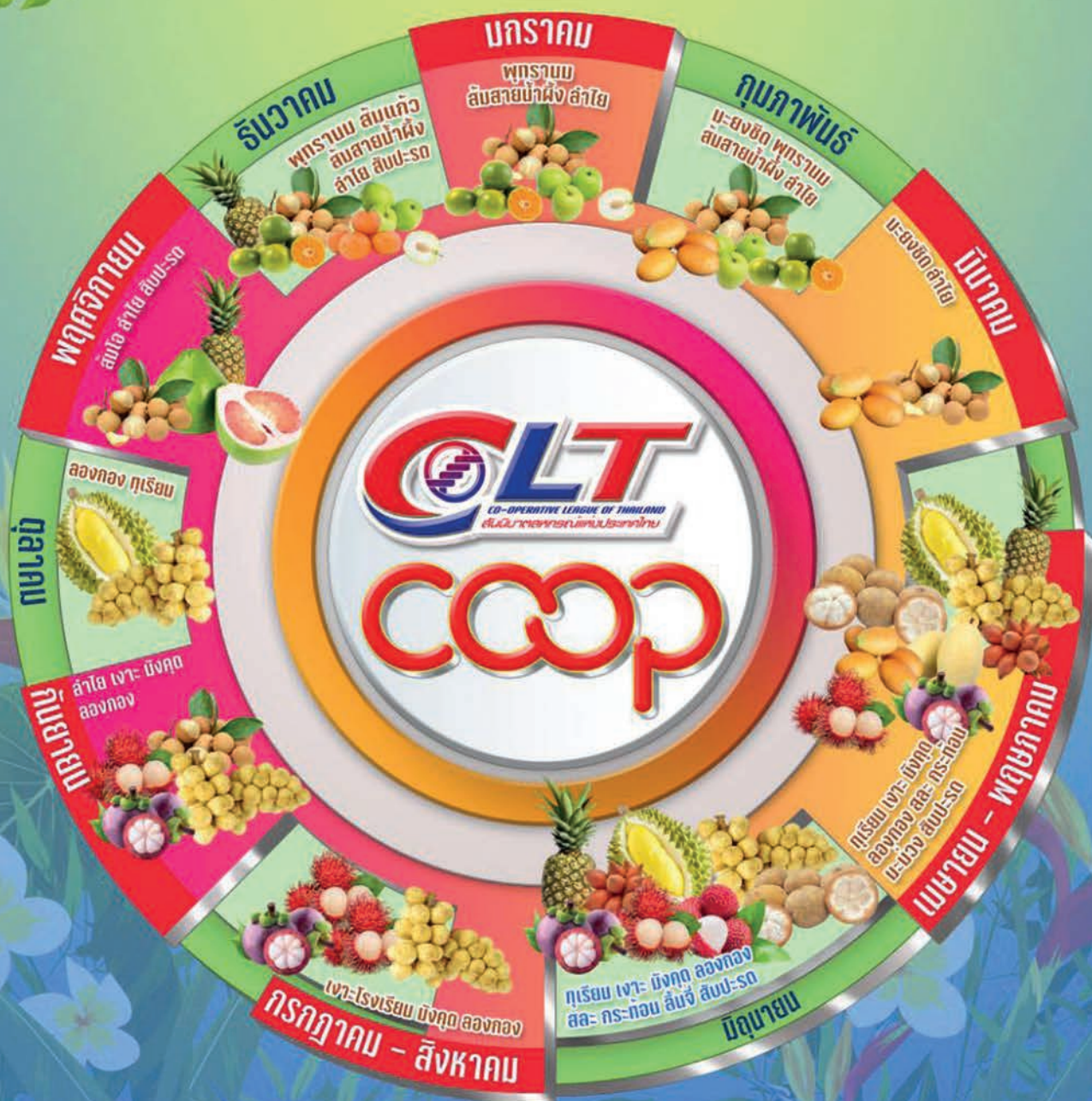
ธุรกิจสหกรณ์เพื่อให้บริการที่ดีกว่าแก่สมาชิก และควรเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์มากกว่าตั้งอยู่บนความเชื่อหรือคาดเดา

4. การมอบหมายความรับผิดชอบที่มีประสิทธิภาพ

ในฐานะที่สมาชิกมอบความไว้วางใจ คณะกรรมการดำเนินการจะต้องมีความระมัดระวังในการมอบอำนาจให้ผู้จัดการและทีมงานฝ่ายจัดการตลอดจนการส่งเสริมการสร้างสรรค์เพื่อให้สามารถดำเนินการลุล่วงและมีประสิทธิภาพ การตรวจสอบ การกำกับดูแลนโยบายเป็นรูปแบบหนึ่งในการสร้างความมั่นใจในความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และเป็นวิธีการสำหรับความชัดเจนของบทบาทความรับผิดชอบ

ปฏิทินผลไม้ตามฤดูของสหกรณ์ไทย

THAILAND FRUITS VARIETY





สมาคมพัฒนากิจสงเคราะห์สมาชิกชุมชน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย (สสอค.)



นายสมพล ตันติสันติสม

นายกสมาคมพัฒนากิจสงเคราะห์
สมาชิกชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย

ตัวอย่างผู้
ปีที่ 11

รับ
สมัคร



ผู้มีสิทธิ์ได้แก่

1. สมาชิกสามัญ กลุ่มวิชาชีพอื่น
2. สมาชิกสามัญ และสมทบของสหกรณ์ออมทรัพย์
3. คู่สมรส บุตร บิดา-มารดาของสมาชิกสามัญ
ของ สสอค.
4. คู่สมรส บุตร บิดา-มารดาของสมาชิกสมทบ
ของ สสอค.
5. คู่สมรส บุตร บิดา-มารดาของสมาชิกสมทบ
สสอค.จากกลุ่มวิชาชีพอื่น

อายุไม่เกิน
55 ปี

"ผู้ที่เกิดตั้งแต่ปีพ.ศ. 2508 เป็นต้นไป"
(ภายใน 31 ธันวาคม 2563)

"ผู้ที่เกิดตั้งแต่ปีพ.ศ. 2509 เป็นต้นไป"
(เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564)



เอกสารประกอบการสมัคร

1. ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลของรัฐ
2. สำเนาบัตรประชาชนของตนเองและ
ของผู้ที่ระบุให้รับเงินสงเคราะห์
3. สำเนาทะเบียนบ้านของตนเองและ
ของผู้ที่ระบุให้รับเงินสงเคราะห์

สมัครโดยชำระ:

เงินลงกระทงล่วงหน้า 4,800 บาท

ค่าสมัคร 40 บาท

ค่าบำรุง 40 บาท

รวมเป็นเงิน

4,880 บาท



สมาคมจ่ายเงินสงเคราะห์ศพเฉพาะปี 2563 จำนวน 2,613 ศพ เป็นเงิน 1,567,800,000.00 บาท

มีสมาชิกเสียชีวิตตั้งแต่ปี 2553 - 2563 จำนวน 21,685 ศพ

จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกที่เสียชีวิตไปแล้วทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 13,130,878,419.30 บาท



สมาคมประกันสังคมไทย สมาชิกรัฐสวัสดิการ (สส.สท.)

**เปิดรับสมัครสมาชิก
อายุ 20 – 75 ปี**

เอกสารประกอบการสมัคร

1. สำเนาบัตรประชาชนของผู้สมัคร
และผู้ที่จะรับเงินสงเคราะห์
2. สำเนาทะเบียนบ้านของผู้สมัคร
และผู้ที่จะรับเงินสงเคราะห์
3. ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลรัฐฉบับจริง
(ไม่เกิน 30 วัน)
3. สำเนารายการจดทะเบียนสมรส
(กรณีสมรสคู่สมรส)
4. เอกสารแสดงว่าเป็นสมาชิกรัฐสวัสดิการ
(กลุ่มวิชาชีพอื่น)

ประเภทสามัญ

สมาชิกรัฐสวัสดิการครู ตำรวจ ทหาร
ราชการ รัฐวิสาหกิจ สาธารณสุข
สถานประกอบการ

ประเภทสมทบ

สมาชิกสมทบสหกรณ์ คู่สมรส บิดา มารดา
บุตร บุตรบุญธรรม

ค่าใช้จ่ายในการสมัครสมาชิก

เงินสงเคราะห์ล่วงหน้า	12,000 บาท
ค่าสมัคร	100 บาท
ค่าบำรุงรายปี	50 บาท
รวมเป็นเงิน	12,150 บาท

(ปีต่อไปชำระตามจำนวนสมาชิกเสียชีวิต)

**..เงินสงเคราะห์เมื่อสมาชิกเสียชีวิต..
600,000 บาท**

(ถ้าสมาชิกทั่วประเทศถึง 30,000 คน)

(หักค่าใช้จ่าย 4% ตามกฎกระทรวง)

สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564 ถึง วันที่ 30 เมษายน 2564

(สมัครได้ที่ ศูนย์ประสานงาน สสอ. สหกรณ์ออมทรัพย์ต้นสังกัด หรือ สมาชิกโดยตรง ที่ทำการ สำนักงานใหญ่ สสอ. โทร 02-496-1337)



ศูนย์การประชุมราชินีแจ่มจรัส
Rajanichamjaras Training Center

โปรแกรมขึ้นราคาห้องพักปี 2564

ราคา **800** บาท รวมอาหารเช้า

พบกับ อาหารเลิศรสจากร้านอาหารครัวคุณนาย

- กาแฟแสนอร่อยในบรรยากาศเป็นกันเองจากร้านปู่อู๋
- ที่จอดรถสะดวกสบาย ต้อนรับอบอุ่น เป็นกันเอง



ปรับโฉมใหม่ สะอาด สบาย สไตล์สหกรณ์



สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
Co - operative League of Thailand



ติดต่อสอบถาม

โทร: 02-669-3254-63 ต่อ 0

มือถือ: 089-959-8122

ID-Line: soonratchanee

E-mail: soonratchanee@hotmail.com.



การบริหารจัดการสหกรณ์ ที่มีธรรมาภิบาล

ภักดี เลิศเกร นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ
กลุ่มตรวจการสหกรณ์

“โปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นสมาชิก”



แนวคิดเรื่องธรรมาภิบาล เป็นแนวคิดของธนาคารโลกที่นำมาใช้ในการกำหนดนโยบายการให้กู้เงินแก่ประเทศต่าง ๆ ตั้งแต่ทศวรรษที่ ๑๙๘๐ เพื่อแก้ปัญหาการไร้ประสิทธิภาพ และการคอร์รัปชันในประเทศกำลังพัฒนา ที่มีปัญหาในการบริหารงานจนทำให้เกิดปัญหาไม่สามารถหาเงินมาส่งชำระหนี้ธนาคารโลกได้ ธรรมาภิบาลจึงเป็นเรื่องของหลักการบริหารแนวใหม่ ที่มุ่งเน้นหลักการ โดยมีใช้หลักการที่เป็น รูปแบบ ทฤษฎีการบริหารงาน แต่เป็นหลักการการทำงาน ซึ่งหากมีการนำมาใช้เพื่อการบริหารงานแล้ว จะเกิดความเชื่อมั่นว่าจะนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่ดีที่สุดคือ ความเป็นธรรม, ความสุจริต, ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

หลักธรรมาภิบาลนั้นประกอบด้วย 6 หลักการคือ 1) หลักคุณธรรม 2) หลักนิติธรรม 3) หลักความโปร่งใส 4) หลักความมีส่วนร่วม 5) หลักความรับผิดชอบ และ 6) หลักความคุ้มค่า

แต่จะเป็นหลักการใดก็ตาม ก็จะทำให้เห็นว่าหลักการทั้งหลายล้วนมีจุดมุ่งหมายที่จะรักษา “ความสมดุล” ในมิติต่างๆ ไว้ เช่น หลักคุณธรรม ก็คือการรักษาสัมดุลระหว่างตนเองกับผู้อื่น คือ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นหรือตัวเองจนเดือดร้อน ซึ่งการที่มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมตรวจสอบ ก็เพื่อมุ่งให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เห็นถึงความสมดุล

ดังกล่าวว่าอยู่ในวิสัยที่ยอมรับได้ ส่วนหลักความรับผิดชอบก็ต้องสมดุลกับเสรีภาพที่เป็นสิ่งสำคัญของทุกคน และหลักความคุ้มค่า ก็ต้องสมดุลกับหลักอื่นๆ เช่น บางครั้งองค์การอาจมุ่งความคุ้มค่าจนละเลยเรื่องความเป็นธรรมหรือโปร่งใส หรือบางครั้งที่หน่วยงานโปร่งใสมากจนคู่แข่งชั้นล่งรู้ความลับที่สำคัญในการประกอบกิจการ ความสมดุลหรือ ธรรม จึงเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของธรรมาภิบาล

“สหกรณ์เป็นองค์กรอิสระของบุคคล ซึ่งร่วมกันด้วยความสมัครใจ เพื่อสนองความต้องการ และมีจุดหมายร่วมกันทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดยการดำเนินวิสาหกิจที่เป็นเจ้าของร่วมกันและควบคุมตามแนวทางประชาธิปไตย”

การสร้างธรรมาภิบาลในสหกรณ์เกิดขึ้นด้วยความร่วมมือกันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อก่อให้เกิดการบริหารกิจการของสหกรณ์ให้เป็นไปอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ สร้างการมีส่วนร่วม และมีการใช้กระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล คุ้มค่า และประหยัด เป็นผลให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ผู้มีส่วนได้ส่วน

เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินงานประสบความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมั่นคง ผลที่ได้รับกลับมา คือ “ความเชื่อถือ” จากสมาชิกสหกรณ์ประชาชนทั่วไป สถาบันการเงิน สังคม ฯลฯ เพราะทุกส่วนที่มีส่วนได้ส่วนเสียย่อมต้องการให้สหกรณ์มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ มีความยุติธรรม มีจริยธรรม คุณธรรม และไม่เอาเปรียบต่อสมาชิกและประชาชนทั่วไป ผลที่ได้รับกลับมาของสหกรณ์พอสรุปได้ ดังนี้

1. สร้างให้เกิดความน่าเชื่อถือได้รับการยอมรับในวงการธุรกิจ เข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่ายสหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการเป็นสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่สนองตอบความคาดหวังหรือความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล จะส่งผลให้สหกรณ์ได้รับความเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สมาชิก ประชาชนทั่วไป สถาบันการเงิน) รวมทั้ง สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ สถาบันการเงิน และแหล่งทุนต่าง ๆ จะให้ความเชื่อมั่นกับสหกรณ์ที่ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และพร้อมจะให้การสนับสนุนด้วย เพราะความน่าเชื่อถือที่สหกรณ์สั่งสมไว้ จะทำให้ผู้ให้การสนับสนุนมั่นใจว่าเงินที่ให้กับจะไม่สูญหาย ไม่ว่าสถาบันการเงินใดก็ตามต้องการให้สินเชื่อ และให้ดอกเบี้ยเงินกู้ที่ถูกลง เพราะปล่อยสินเชื่อไปแล้วปลอดภัยไม่ต้องกลัวสูญ เนื่องจากสหกรณ์มีความ

รับผิดชอบและธุรกิจดำเนินไปด้วยดี

2. การมีส่วนร่วมของสมาชิกเพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดศรัทธาและรักองค์กร สหกรณ์ที่มีนโยบาย แนวทางปฏิบัติที่ดีต่อสมาชิก ตระหนักและให้ความสำคัญต่อความพึงพอใจของสมาชิกเป็นหลัก ด้วยการให้บริการแก่สมาชิกคำนึงถึงความปลอดภัย และความคุ้มค่าที่สมาชิกจะได้รับจากบริการ จะนำไปสู่การเพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิก เป็นการขยายธุรกิจในอนาคต เป็นแนวทางปฏิบัติที่คำนึงถึงสมาชิกสหกรณ์ และให้ความสำคัญกับการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งจะทำให้สมาชิกสหกรณ์เกิดความศรัทธาและรักองค์กรยิ่งขึ้น

3. เพิ่มภูมิคุ้มกันที่ดี เพิ่มโอกาสในการสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง ท่ามกลางกระแสของความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลาในยุคโลกาภิวัตน์ มีโอกาสสูงมากที่จะนำกิจการไปสู่ความเสี่ยงใหม่ ๆ ซึ่งยากจะคาดเดา การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือมีธรรมาภิบาล มาตรการเหล่านี้จะช่วยป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากภายในและภายนอก เป็นการเพิ่มภูมิคุ้มกันให้แก่สหกรณ์ และลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้น้อยลง

4. เพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางธุรกิจ สหกรณ์ที่มีระบบการบริหารจัดการธุรกิจที่มีการควบคุมภายในที่ดี บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้) การดำเนิน

กิจการธุรกิจในรูปแบบสหกรณ์และมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สหกรณ์ได้รับความเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สมาชิก ประชาชนทั่วไปและสถาบันการเงิน) และผู้ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้การสนับสนุนและให้การตอบสนองที่ดี เป็นโอกาสที่จะทำให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ และนำกิจการไปสู่ความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน “เมื่อหลักธรรมาภิบาลมันดีขนาดนี้ สหกรณ์ที่น่าหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อใช้ในการพัฒนาสหกรณ์ในทุกมิติทำให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแน่นอน”

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระนอง ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ โดยมีการแนะนำส่งเสริมและการประเมินธรรมาภิบาลของสหกรณ์ให้ประเมินตามแบบประเมินสหกรณ์สีขาวด้วย ธรรมาภิบาลโดยสหกรณ์ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินธรรมาภิบาลในแต่ละหลักที่ทำการประเมิน ระดับคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และรวมกันทุกหลักอยู่ในระดับคะแนนตั้งแต่ร้อยละ 85 คะแนนขึ้นไป มีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ผ่านการประเมินการจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายในอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 5 แห่ง ระดับดี จำนวน 7 แห่ง ระดับพอใช้ จำนวน 10 แห่ง ระดับต้องปรับปรุง 7 แห่ง และไม่มีการควบคุมภายในอีก 5 แห่ง

ในระบบเศรษฐกิจ-สังคม

“ความหมายของสหกรณ์การเกษตร” (กรมส่งเสริมสหกรณ์) หมายถึง สหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นในหมู่ผู้มีอาชีพทางการเกษตรรวมตัวกันจัดตั้งขึ้นและจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลก่อนนายทะเบียนสหกรณ์โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้สมาชิกดำเนินกิจกรรมร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพของสมาชิก และนำไปสู่การยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของสมาชิกให้ดีขึ้น



“บทบาทสำคัญของสหกรณ์การเกษตร” สหกรณ์ทำหน้าที่ในการแก้ปัญหาให้แก่เกษตรกร และเป็นกลไกในการจัดการธุรกิจ การรวมซื้อ รวมขาย และสร้างโอกาสทางการตลาดแก่เกษตรกร ทั้งด้านการวางแผนธุรกิจ การจัดหาปัจจัยการผลิต การรวบรวมและแปรรูป การส่งเสริมการเกษตรและบริการต่างๆ เพื่อให้สมาชิกมีอำนาจการต่อรองราคา ลดความเสี่ยงและเพิ่มโอกาสทางการตลาดตลอดจนการสร้างมูลค่าเพิ่มในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ภายใต้แบรนด์สินค้าสหกรณ์ ตัวอย่างเช่น เครือข่ายผลไม้คุณภาพ เครือข่ายข้าวหอมมะลิ เครือข่ายยางพารา เครือข่ายมันสำปะหลัง เครือข่ายอ้อย เครือข่ายข้าวโพด ฯลฯ และสามารถรักษาเสถียรภาพและตรึงราคาสินค้าและบริการ ช่วยยกระดับราคาผลิตผลทางเกษตร (ซึ่งโดยปกติมักจะตกต่ำ) ให้สูงขึ้น เพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของเกษตรกร แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำของรายได้ หรือการกระจายรายได้ของประชาชนอย่างเป็นธรรม เพราะระบบสหกรณ์จะกระจายผลประโยชน์ไปสู่ประชาชนอย่างเที่ยงธรรม โดยที่ประชาชนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของและควบคุมธุรกิจการค้า อุตสาหกรรมและบริการของตนเอง ผลทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจึงตกเป็นของประชาชนผู้เป็นสมาชิก ซึ่งให้เห็นว่าสหกรณ์มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม อันช่วยนำความมั่นคงมาสู่ประเทศชาติ สหกรณ์สามารถที่จะรับสนองโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เช่น โครงการศึกษา โครงการปฏิรูปที่ดิน โครงการปรับปรุงการตลาด ฯลฯ มักมีผู้กล่าวว่าความเจริญก้าวหน้าของกิจการสหกรณ์ ย่อมเป็นเครื่องชี้วัดอันสำคัญที่จะแสดงให้เห็นว่าเศรษฐกิจและสังคมของประเทศนั้นได้พัฒนาไปแล้วเพียงใด ทั้งนี้เพราะกิจการของสหกรณ์นั้น เป็นผลที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากเหตุที่ดี ได้แก่ ประชาชนมีการศึกษาที่ดี ขยันขันแข็งในการประกอบอาชีพ สมัคสามัคคี ไม่ว่าจะเป็น

ทางฝ่ายเอกชนหรือฝ่ายรัฐ ทั้งนี้ ในทางตรงกันข้ามสหกรณ์จะเจริญก้าวหน้าขึ้นมาไม่ได้เลย หากมีการเอารัดเอาเปรียบ การทุจริต เบียดเบียน กดโกง ผลประโยชน์ส่วนใหญ่ตกอยู่แก่คนส่วนน้อย การบริหารงานอยู่ใต้อำนาจของคนเฉพาะกลุ่มไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม หรือการเมือง ล้วนแต่เป็นปัจจัยที่กีดขวางความก้าวหน้าของสหกรณ์ทั้งสิ้น หรืออีกนัยหนึ่งก็คือขัดขวางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม

สำหรับเกษตรกรไทย สิ่ง ที่ภาครัฐของไทยควรให้ความช่วยเหลือคือ การให้การศึกษาและจัดผู้เชี่ยวชาญเข้าไปอบรมบุคลากรในสหกรณ์ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้สหกรณ์สามารถอยู่ได้ด้วยตนเองโดยไม่ต้องพึ่งความช่วยเหลือจากรัฐบาล ซึ่งเป็นผลดีต่อสมาชิกสหกรณ์เองและลดภาระของภาครัฐ อันจะนำมาซึ่งความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต

ในสหกรณ์ เงินปันผล (dividend)
ไม่ใช่ เงินเฉลี่ยคืน (patronage refund);

เงินปันผล เป็นอย่างหนึ่ง เงินเฉลี่ยคืน เป็นอย่างหนึ่ง

พีระพงศ์ วาระเสน นักวิชาการสหกรณ์ด้วยหัวใจ



ในสหกรณ์ เงินปันผล (dividend) ไม่ใช่ เงินเฉลี่ยคืน (patronage refund) เงินปันผล เป็นอย่างหนึ่ง เงินเฉลี่ยคืน เป็นอย่างหนึ่ง ทั้งสองสิ่งล้วนเป็นคุณประโยชน์ (benefit) ของสหกรณ์ เป็นคุณประโยชน์ของสหกรณ์ แบบ เป็นตัวเงิน จับต้องได้ (tangible benefit) เกิดจากสหกรณ์ สหกรณ์ที่มีลักษณะ (nature) ที่เป็นคุณ หรือเรียกว่า คุณลักษณะ สหกรณ์เมื่อลักษณะที่ดี เป็นคุณ มีลักษณะถูกต้องตามหลักวิชาการสหกรณ์ ก็จะมีคุณประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน (tangible benefit) และคุณประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน (intangible benefit) คุณประโยชน์ทั้งสองเมื่อมีขึ้นแล้วสมาชิกสหกรณ์มีความสุขกาย และสุขใจ

ในเรื่องของ เงินปันผล คงไม่ต้องอธิบายเพราะมีในองค์กรแสวงหากำไร (profit organization) ทั่วไป แต่เงินเฉลี่ยคืน จะมีให้สมาชิกสหกรณ์ ตามหลักการสหกรณ์สากลที่ 3 โดยมีในสหกรณ์ ซึ่งมีคุณลักษณะ (nature) ตามหลักวิชาการสหกรณ์เป็นองค์กรไม่แสวงหากำไร (non - profit organization)

3rd Principle: Member Economic Participation

Members contribute equitably to, and democratically control, the capital of their co-operative. At least part of that capital is usually the common property of the co-operative. Members usually receive limited compensation, if any, on capital subscribed as a condition of membership. Members allocate surpluses for any or all of the following purposes: developing their co-operative, possibly by setting up reserves, part of which at least would be indivisible; benefiting members in proportion to their transactions with the co-operative; and supporting other activities approved by the membership.

“benefiting members in proportion to their transactions with the co-operative”



คือ บริการที่สมาชิกสหกรณ์ใช้ บริการสหกรณ์ ประกอบไปด้วย บริการให้สมาชิกกู้เงิน บริการให้สมาชิกสหกรณ์ฝากเงิน บริการสมาชิกสหกรณ์รวมกันซื้อ บริการสมาชิกสหกรณ์รวมกันขาย ฯลฯ เหล่านี้ล้วนจ่ายเงินเฉลี่ยคืน (patronage refund) ได้ตามหลักการสหกรณ์สากลที่ 3 ได้ทั้งสิ้น

หลักการที่ 3 : การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจโดยสมาชิก

สมาชิกสหกรณ์ พึงมีความเที่ยงธรรมในการให้ และควบคุมการใช้เงินทุนในสหกรณ์ตามแนวทางประชาธิปไตยของสหกรณ์อย่างน้อยส่วนหนึ่งต้องเป็นทรัพย์สินส่วนรวมของสหกรณ์ สมาชิกจะได้รับผลตอบแทนสำหรับเงินทุนตามเงื่อนไขแห่งสมาชิกภาพในอัตราที่จำกัด (ถ้ามี) มวลสมาชิกเป็นผู้จัดสรรผลประโยชน์ส่วนเกินเพื่อจุดมุ่งหมายประการใดประการหนึ่ง หรือทั้งหมด จากดังต่อไปนี้ คือ เพื่อการพัฒนาสหกรณ์ของตนโดยจัดให้เป็นทุนของสหกรณ์ ซึ่งส่วนหนึ่งของส่วนเกินนี้ต้องนำมาแบ่งปันกัน เพื่อเป็นผลประโยชน์แก่สมาชิกตามส่วนของการใช้บริการของสหกรณ์ และเพื่อสนับสนุนกิจกรรมอื่นใดที่มวลสมาชิกเห็นชอบ

จะเห็นคุณลักษณะ (nature) ของสหกรณ์ตามหลักการสหกรณ์สากลที่ 3 ในการที่จะเฉลี่ยคืน (patronage refund) ส่วนเกิน (surplus) ให้แก่สมาชิกสหกรณ์ (เจ้าของสหกรณ์)

ผมว่า... รัฐควรใช้สหกรณ์

เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาประเทศ (ตอนที่ 1):

เป้าหมายที่แท้จริง ของการพัฒนา



รังสรรค์ ปิติปัญญา



เกริ่นกันก่อน

เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการเฉลิมฉลองวาระที่ชบวนการสหกรณ์ไทยมีอายุครบ 105 ปี ผมในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของขบวนการ จึงขอถือโอกาสเสนอบทความเรื่อง “ผมว่า...รัฐควรใช้สหกรณ์เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาประเทศ” มาให้พิจารณา ทั้งนี้ท่านผู้อ่านอาจเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยก็ได้

ผมแบ่งเนื้อหาของบทความนี้ออกเป็น 3 ตอน ตอนที่ 1 เป็นเรื่องของเป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนาประเทศ ตอนที่ 2 จะกล่าวถึงสหกรณ์ว่าคืออะไรกันแน่ และทำไมผมจึงเห็นว่าเหมาะที่จะใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาประเทศ และ ตอนที่ 3 จะพูดถึงสถานการณ์และการใช้ประโยชน์จากสหกรณ์ในปัจจุบัน

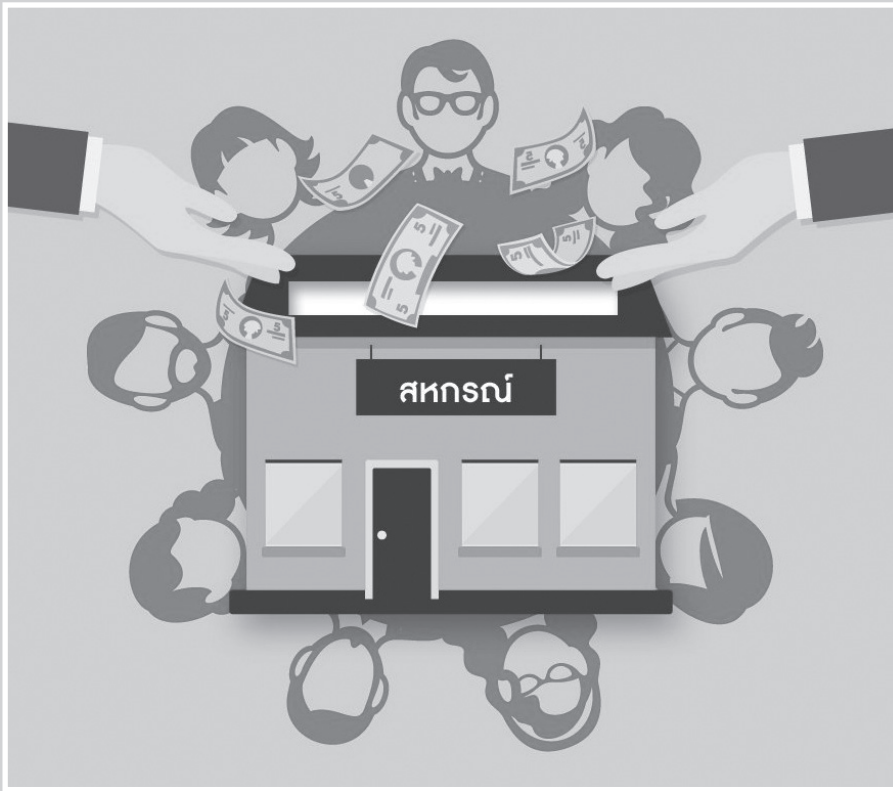
สำหรับบทความที่อยู่ในมือท่านขณะนี้ เป็นตอนที่ 1 ที่มุ่งนำเสนอความคิดเกี่ยวกับเป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนา ของประเทศ

การขยายตัวของเศรษฐกิจ
คือเป้าหมายที่แท้จริง?

จากการศึกษาและติดตามพัฒนาการของประเทศไทยมานานพอสมควร ลึกๆ แล้วผมคิดว่าการพัฒนาของเราน่าจะมีปัญหา เริ่มต้นตั้งแต่เรื่องของเป้าหมายในการพัฒนา ผมนั่งคิดอยู่นานว่าเป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนาคืออะไรกันแน่ เท่าที่เห็นหรือได้ยินบ่อยที่สุดคือการขยายตัวของเศรษฐกิจ มีการตั้งเป้ากันทุกปีว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ หรือ GDP ในปีนี้ (แต่ละปี) จะโตขึ้นกี่เปอร์เซ็นต์ เช่น 4% หรือ 5% หรืออื่นๆ เป้าหมายดังกล่าวจะมีความสัมพันธ์เชื่อมต่อการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจต่างๆ เช่น ภาคเกษตร อุตสาหกรรม การค้า บริการ และอื่นๆ ซึ่งแต่ละภาคส่วนก็มีการตั้งเป้าหมายการขยายตัวของตัวเองไว้เช่นกัน

เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ก็จะมีการกำหนดแผนงานโครงการต่างๆ เพื่อผลักดันให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย มีการประเมินระหว่างปี หากเห็นแนวโน้มว่าจะไม่ถึงเป้าก็จะมีมาตรการ



หรือโครงการออกมากระตุ้นหรือผลักดันให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย

จากการติดตามข่าวการพัฒนาเป็นระยะๆ พบว่าที่ผ่านมาการขยายตัวทางเศรษฐกิจไทยโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงพอสมควร อาจจะสูงกว่าหลายๆ ประเทศที่มีเงื่อนไขคล้ายๆ กัน การขยายตัวเพิ่งจะมาต่ำลงในระยะหลังๆ นี้เอง ในฐานะของคนติดตามการพัฒนาประเทศก็แอบเป็นห่วงอยู่เหมือนกันว่าถ้าแนวโน้มเป็นอย่างนี้และอย่างต่อเนื่องแล้ว อนาคตของประเทศจะเป็นอย่างไร

อย่างไรก็ตามด้วยการมองการพัฒนาประเทศแบบเอนเอียงไปทางด้านเศรษฐกิจ จนหลายคนคิดว่า การขยายตัวของเศรษฐกิจคือ

สาระหลักของการพัฒนาประเทศที่แท้จริง หรือเศรษฐกิจยังขยายตัวประเทศชาติยิ่งเจริญ ซึ่งผมคิดว่าไม่น่าจะถูกต้อง และการพัฒนาที่ยึดเอาการพัฒนาเศรษฐกิจเป็นศูนย์กลางอย่างในปัจจุบันนี้อาจนำมาซึ่งความผิดพลาดและบิดเบี้ยวของสังคม

แล้วเป้าหมายที่แท้จริงคืออะไรกันแน่?

ในขณะที่เศรษฐกิจกำลังขยายตัวในระดับสูง คนจำนวนหนึ่งมีรายได้และความมั่งคั่งเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ในทางตรงกันข้ามเราพบว่าประชาชนระดับล่าง (รากหญ้า) จำนวนมาก (มากกว่าพวกความมั่งคั่ง หลายเท่าตัว) กำลังเผชิญหน้ากับความยากจนไม่ได้รับความ

เป็นธรรมในสังคม และต้องเผชิญกับความเดือดร้อนอย่างแสนสาหัส ซึ่งหมายความว่าผลจากการพัฒนาเศรษฐกิจที่ผ่านมาไม่ได้กระจายไปยังประชาชนอย่างทั่วถึง การกระจายรายได้ของไทยมีแนวโน้มเลวลงเรื่อยๆ และเคยมีข้อมูลว่าเลวเป็นอันดับต้นๆ ของโลก คนส่วนใหญ่ของประเทศยังพึ่งพาตัวเองไม่ได้... **“ยิ่งพัฒนาประเทศ ประชาชนยิ่งพึ่งพาตัวเองไม่ได้”** จนบางคนตั้งข้อสังเกตเชิงประชดประชันว่า **“การพัฒนา หมายถึง การทำให้เลวลง การทำให้หมดไป”**

สถานการณ์เช่นนี้ทำให้ผมกลับมาตั้งคำถามว่า “การกำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาประเทศที่ผ่านมา นั้นถูกต้องหรือไม่?” จริงๆ แล้วรากฐานของ

ประเทศคือ ประชาชน ดังนั้นเป้าหมายของการพัฒนาที่แท้จริงควรจะอยู่ที่ประชาชน การพัฒนาต้องทำให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตัวเองได้และดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข มีศักดิ์ศรี มีความเท่าเทียมกับคนอื่น การพัฒนาใดๆ ที่ไม่ได้นำไปสู่สิ่งเหล่านี้จะเป็นการพัฒนาที่ไม่ถูกต้อง และการพัฒนาใดที่ลด (ทำลาย) ความสามารถในการพึ่งพาตนเองของประชาชนลงเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ ดังนั้นในทัศนะของผมการพัฒนาที่ผลประโยชน์ไม่ได้ตกอยู่กับคนส่วนใหญ่เป็นสิ่งที่ต้องเร่งแก้ไข ประชาชนต้องเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ส่วนการพัฒนาเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และอื่นๆ ต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาประชาชน หรือเป็นเพียงทางผ่านไม่ใช่เป้าหมายที่แท้จริง **“เราต้องไม่ติดกับดักทางผ่านจนลืมเป้าหมายที่แท้จริง”**

หลายคนอาจเห็นด้วยกับผม แต่ก็คิดว่าการพัฒนายาก็ควรจะเริ่มต้นจากจุดสำคัญ หรือคนกลุ่มเล็กๆ ก่อน เมื่อคนกลุ่มเล็กได้รับผลประโยชน์แล้ว ผลประโยชน์หรือความมั่งคั่งก็จะไหลไปสู่คนอื่น ๆ คล้ายๆ กับน้ำที่จะไหลจากที่สูงไปหาที่ต่ำ ซึ่งผมต้องขออนุญาตเห็นต่าง เพราะโดยธรรมชาติแล้ว “คนเป็นสิ่งมีชีวิตที่มีความเห็นแก่ตัวสูง” ดังนั้นเมื่อได้รับผลประโยชน์แล้ว ก็จะพยายามเก็บกักผลประโยชน์เหล่านั้นไว้ให้มากที่สุดจนเก็บกักไว้ไม่ไหวจึงจะปล่อยผลประโยชน์ออกมาสู่คนอื่น (คล้ายๆ กับเขื่อนที่กักน้ำเอาไว้ จะปล่อยออกมาเมื่อ

เกินกำลังความสามารถที่จะเก็บกักแล้ว) เหมือนกับกรณีของการพัฒนาประเทศที่มุ่งไปที่การขยายตัวทางเศรษฐกิจ แต่มีผลทำให้การกระจายรายได้ของประเทศเลวลงเรื่อยๆ ดังนั้น นอกจากมีเป้าหมายหลักที่ถูกต้องแล้ว สิ่งที่เราจะต้องคุยกันให้มากขึ้น คือวิธีการหรือเครื่องมือที่จะใช้ในการพัฒนาที่ช่วยชะลอผลเชิงลบ รวมถึงเร่งให้เกิดการกระจายความมั่งคั่งของการพัฒนาและความสามารถในการพึ่งพาตนเองไปสู่ประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

แล้วเครื่องมือที่เหมาะสมคืออะไร?

หากเป้าหมายของการพัฒนา คือ **“ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้”** ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง คำถามที่ตามมาก็คือแล้วจะมีหนทางหรือเครื่องมืออะไรที่เหมาะสมนำพาการพัฒนาประเทศไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ซึ่งอาจมีหลายคำตอบ แต่คำตอบหนึ่งที่เห็นว่าเป็นไปได้ก็คือ **“สหกรณ์”** คนจำนวนหนึ่งฟังคำว่า “สหกรณ์” แล้วอาจร้อง “อี” อย่างไรก็ตามขอให้ใจเย็นๆ และเปิดกว้าง ลองทำความเข้าใจกับวิถีคิดแบบสหกรณ์

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 ทรงแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของงานสหกรณ์ ผ่านพระบรมราโชวาทที่พระราชทานต่อผู้นำสหกรณ์ในหลายโอกาส ซึ่งในที่นี้ขออัญเชิญบางพระบรมราโชวาทมาแสดงไว้เป็นตัวอย่าง ดังนี้

“... การสหกรณ์นี้ถ้าเข้าใจ

ดีแล้วก็เห็นได้ว่าเป็นวิถีทางเดียวที่จะทำให้มีความเจริญก้าวหน้าของประเทศได้ และต้องเข้าใจว่าเป็นการสหกรณ์ที่เรียกว่าสหกรณ์แบบเสรี คือแต่ละคนต้องมีวินัยจริง แต่ว่าไม่อยู่ในบังคับของใครเลย อยู่ในบังคับของวินัยที่ตัวเองต้องเป็นผู้รับรอง ...” (พระบรมราโชวาทพระราชทานแก่ผู้นำสหกรณ์ภาคการเกษตรทั่วประเทศ ณ ศาลาดุสิตาลัย เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2522)

“... ควรจะมีการแพร่ขยาย ให้ใช้ระบบสหกรณ์ขึ้นทั่วประเทศ เนื่องจากวิธีการสหกรณ์นั้นเอง เป็นรากฐานที่ดีของระบบประชาธิปไตยอย่างสำคัญ สอนให้คนรู้จักรับผิดชอบร่วมกัน ให้มีการเลือกตั้งตัวแทนเข้าไปบริหารสหกรณ์ ตลอดจนให้รู้จักคุณค่าของประโยชน์อันจะได้ร่วมกันเป็นส่วนรวม...” (พระบรมราโชวาทพระราชทานแก่ผู้นำสหกรณ์ภาคการเกษตรทั่วประเทศ ณ ศาลาดุสิตาลัย เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2520)

ส่งท้ายก่อนจาก

โดยส่วนตัวแล้วผมคิดว่าเป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนาประเทศคือ “ประชาชน” ความสามารถในการพึ่งพาตนเองและมีชีวิตอย่างมีความสุขของประชาชนส่วนใหญ่คือสิ่งที่ผู้บริหารต้องคำนึงถึง และเพื่อเดินไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ผมเสนอให้ใช้ “สหกรณ์” เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนา ซึ่งจะได้กล่าวถึงเครื่องมือนี้ในตอนต่อไป...สวัสดิ์ศรี





สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สภากอสมช.
ของชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย (สส.ชสอ.)
Cremation Association of FSCT (CAFSCT)

ฌาปนกิจสงเคราะห์สวัสดิการทางเลือกของสมาชิก
เพิ่มคุณค่าแห่งชีวิตของคนสหกรณ์

เปิดรับสมัครสมาชิก
อายุไม่เกิน **55** ปี

ปี 2564

เงินสงเคราะห์ที่ได้รับหลังจากเสียชีวิต

ประมาณ **600,000** บาท

*(เงินสงเคราะห์ขึ้นอยู่กับจำนวนสมาชิก คุณ อัตราเงินสงเคราะห์ต่อศพในเดือนที่เสียชีวิต)
(ต้องเป็นผู้ที่เกิดตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2509 เป็นต้นไป)

ตั้งแต่ปี 2554 - ปัจจุบัน จ่ายเงินสงเคราะห์ศพ

จำนวน **17,193** ราย

เป็นเงิน

10,412 ล้านบาท

ก้าวหน้าอย่างมั่นคงด้วยศรัทธา
สมาชิกปัจจุบัน **311,118** คน



สอบถามรายละเอียด



สำนักงาน 02-496-1251-2
ฝ่ายทะเบียน 092-208-1316
ฝ่ายการเงิน 092-208-1317





ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด CREDIT UNION LEAGUE OF THAILAND LIMITED

40 ถนนรามคำแหง แขวง/เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร 10240 โทร. 0-2373-0020



สาขากาเหนือ จ.เชียงใหม่



สาขากาตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น



สาขากาตะวันออก จ.จันทบุรี



สาขากากลาง กรุงเทพมหานคร



สาขากาจังหวัดเพชรบุรี จ.เพชรบุรี



สาขากาใต้ จ.สุราษฎร์ธานี

ช.ส.ค. เป็นองค์กรกลาง
ของขบวนการสหกรณ์เครดิตยูเนียน
ในประเทศไทย ที่มุ่งเน้นการส่งเสริม
ภาพลักษณ์ที่ดี และพัฒนาความสามารถ
ของสหกรณ์/กลุ่มเครดิตยูเนียน ให้เข้มแข็ง
มีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพ
ได้มาตรฐาน มีบุคลากรมืออาชีพ
และมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและครอบคลุม



มีบริการที่หลากหลายให้กับสมาชิก

- บริการสินเชื่อ ➢ บริการหุ้น
- บริการเงินฝาก
- บริการตัวสัญญาใช้เงิน

และการจัดสวัสดิการ
ให้กับสมาชิก และครอบครัว



สถาบันพัฒนาเครดิตยูเนียน CREDIT UNION DEVELOPMENT INSTITUTE



ติดต่อ สถาบันพัฒนาเครดิตยูเนียน
ที่อยู่ : เลขที่ 7/1 หมู่ 11 ถนนเลี้ยวเมืองขอนแก่น
ตำบลบ้านเนียม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000
โทรศัพท์ 09-2254-0665 โทรสาร 0-4321-0764





ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) เป็นชุมชนสหกรณ์ระดับประเทศ ที่มีสมาชิกเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศเป็นศูนย์กลางของสหกรณ์ออมทรัพย์ด้านการเงิน การศึกษาอบรม เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรมการบริหารงาน และการพิทักษ์สิทธิขบวนการสหกรณ์

**วิสัยทัศน์ : ชสอ.เป็นผู้นำขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ไทย
สู่ความเป็นสากล ด้วยหลักธรรมาภิบาลและอุดมการณ์สหกรณ์**

- บริการรับฝากเงิน ตัวสัญญาใช้เงิน/บริการเงินกู้ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์สมาชิก
- บริการอบรม/สัมมนาและผลิตเอกสารตำราทางวิชาการ
- บริการจำหน่ายแบบพิมพ์ จัดทำของที่ระลึก และจำหน่ายเอกสารตำรา
- บริการด้านข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ระหว่างสมาชิก ขบวนการสหกรณ์
- บริการด้านสังคม สนับสนุนทุนการศึกษาแก่โรงเรียน การออม และการจัดกิจกรรมเพื่อชุมชน/สังคม
- บริการให้เข้าห้องประชุม เพื่อการฝึกอบรมและสัมมนาต่างๆ

199 หมู่ที่ 2 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางสีทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี 11130

โทรศัพท์: 0 2496 1199 โทรสาร: 0 2496 1177, 0 2496 1188

Website: www.fsct.com facebook: <https://www.facebook.com/fsct.thailand/>



อันดับเครดิต A-
แนวโน้ม : คงที่
Outlook : Stable
ประเมินโดย TRIS

ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร

ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด



[https://www](https://www.fsct.com)



<http://www.fsct.com>



Facebook
fanpage



ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
<https://www.facebook.com/fsct.thailand>



@FSCT-Thailand



FSCT Coop



<https://www.facebook.com/fsctnews>

You
Tube



FSCT Channel



จดหมายข่าว

<http://www.fsct.com>



E-mail: info@fsct.com



โทร : 0 2496 1199

เปิดทำการ วันจันทร์ - วันศุกร์
เวลา 08.30 - 16.30 น.

ปิดทำการ วันเสาร์ - วันอาทิตย์
และวันหยุดนักขัตฤกษ์